

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

※①の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

※②研修は全機関で行っているため、有無の記載を省略しています。また、全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

※③について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書、技術系職員)を指し

令和3年11月1日現在

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数						②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考																
		採用区分		性別	H30	R1	R2		役員			管理的地位																			
		事務職員	技術系職員						割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数																	
国立大学法人	茨城大学	事務職員	男性	2名	1名	2名	新採用職員研修、階層別研修(中堅、係長、管理職)、キャリアベシック研修、英語研修、コンプライアンス研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修等	25.0%	8人	2人	10.7%	28人	3人																		
			女性	11名	8名	4名																									
		図書職員	男性																												
			女性																												
	筑波大学	事務職員	男性	5名	6名	4名									新規採用職員研修、階層別研修、情報化研修(Excel, Access等)、レベル別の英会話研修、海外派遣研修等	9.1%	11人	1人	13.2%	68人	9人										
			女性	3名	8名	12名																									
		図書職員	男性																												
			女性		1名																										
	筑波技術大学	事務職員	男性	1名	2名	2名																	新任職員研修、階層別研修(主任・係長・課長補佐)、ビジネスマナー研修、聴覚・視覚障害者支援研修、情報化研修、会計事務研修、ビジネススキルアップ研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修等	16.7%	6人	1人	50.0%	4人	2人		
			女性			1名																									
		図書職員	男性																												
			女性																												
宇都宮大学	事務職員	男性	2名	3名	1名	新任職員研修、階層別研修、英会話研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、メンタルヘルスマネジメント研修、教室系技術職員研究会等参加支援、放送大学受講研修、若手職員SD活動、情報システム統一研修、公文書管理研修、等	12.5%	8人	1人	0.0%	14人	0人																			
		女性	4名	5名	2名																										
	図書職員	男性																													
		女性																													
群馬大学	事務職員	男性	1名	3名	2名									階層別研修(新規採用職員、若手、中堅、係長、副課長、課長)、スキルアップ研修(ビジネスマナー、TOEIC・英会話、PC、タイムマネジメント、業務マニュアル作成、広報、会計等)、ハラスメント防止講座、メンタルヘルスケア講座、個人情報管理研修、法人文書作成・管理研修、情報セキュリティ研修、教養研修等	11.1%	9人	1人	3.2%	31人	1人											
		女性	8名	5名	2名																										
	図書職員	男性																													
		女性																													
埼玉大学	事務職員	男性	6名	3名	4名																	新任職員研修、新任職員ビジネス基礎研修、新任職員フォロー研修、中堅職員研修、初任係長研修、英語研修、OJT研修、放送大学研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、学長室研修等	0.0%	8人	0人	10.7%	28人	3人			
		女性	1名	2名	3名																										
	図書職員	男性																													
		女性																													
千葉大学	事務職員	男性	7名	6名	4名	階層別研修(新採用職員、ステップアップI・II、係長(専門職員)、副課長級、幹部職員)、能力開発研修(海外派遣、語学、語学検定試験、簿記、労働法制等)、その他(業務別勉強会、衛生管理者養成、メンタルヘルス・ハラスメント関係講習、情報セキュリティ・個人情報保護研修等)	22.2%	9人	2人	11.8%	51人	6人																			
		女性	8名	11名	5名																										
	図書職員	男性																													
		女性																													
東京大学	事務職員	男性	15名	24名	15名									新規採用職員能力開発プログラム、係長・係長・副課長・課長級研修、次世代リーダー育成研修、異業種交流研修、財務会計研修、情報システム人材育成研修、知的財産講習会、その他(パリアフリー・メンタルヘルス関係講習、URA研修等)	45.5%	11人	5人	22.0%	127人	28人											
		女性	27名	31名	34名																										
	図書職員	男性	2名		2名																										
		女性	1名	1名	2名																										
東京医科歯科大学	事務職員	男性	1名	6名	1名																	初任職員研修、係長研修、管理職研修、放送大学を利用した研修、英会話研修、eラーニング研修、順天堂大学共同SD研修等	11.1%	9人	1人	15.4%	39人	6人			
		女性	4名	6名	6名																										
	図書職員	男性																													
		女性																													
東京外国語大学	事務職員	男性				初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、課長研修、語学研修、パソコン研修等	50.0%	4人	2人	24.4%	45人	11人																			
		女性																													
	図書職員	男性																													
		女性																													
東京学芸大学	事務職員	男性	2名		1名									新規採用職員研修、新規採用事務職員研修、階層別研修、異業種交流研修、業務研修、日独勤労青少年交流派遣事業、事務職員の研修報告会、ハラスメント防止研修等	25.0%	8人	2人	13.0%	23人	3人											
		女性		1名	1名																										
	図書職員	男性																													
		女性																													
技術系職員	男性																														
	女性																														

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考
		採用区分	性別	H30	R1	R2		役員			管理的地位			
								割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
国立大学法人	東京農工大学	事務職員	男性	2名	3名	2名	新人オリエンテーション研修、新任教職員研修、学内事務職員(係長)研修、事務職員イノベーション研修、パソコン研修、人事評価制度評価者研修、人事評価制度被評価者研修、メンタルヘルス研修、学内英語研修、放送大学受講研修等	12.5%	8人	1人	15.8%	19人	3人	
			女性	2名	2名	3名								
		図書職員	男性											
	女性													
	技術系職員	男性												
		女性												
	東京藝術大学	事務職員	男性				新規採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、課長補佐研修、管理職研修、英語研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修	25.0%	8人	2人	16.7%	12人	2人	
			女性	2名	1名	1名								
		図書職員	男性											
	女性													
	技術系職員	男性		1名										
		女性												
	東京工業大学	事務職員	男性	6名	5名	4名	新採用職員研修、中堅職員研修、グループ長研修、管理職研修、ハラスメント防止研修、メンター養成研修、海外派遣研修、語学研修等	25.0%	8人	2人	34.8%	46人	16人	
			女性	6名	9名	6名								
		図書職員	男性	1名										
	女性			1名	1名									
	技術系職員	男性	2名	1名	4名									
		女性	1名	3名	2名									
	東京海洋大学	事務職員	男性	3名	3名		新規採用教職員研修、中堅職員研修、係長研修、副課長研修、部課長級研修、会計基礎研修、視聴研修、ISO品質管理計画目標に基づく職員教育研修(乗船研修)、教育研究施設視察等職員研修(水圏科学フィールド研修)、グローバル人材育成推進語学研修	37.5%	8人	3人	14.3%	14人	2人	
			女性	4名	1名	2名								
		図書職員	男性	1名										
女性				1名										
技術系職員	男性													
	女性													
お茶の水女子大学	事務職員	男性			1名	新任教職員研修、事務系初任職員研修、英語研修(TOEIC対策)、簿記研修、職能向上研修、SD研修、事務系職員特別研修(放送大学受講)、ハラスメント研修等	57.1%	7人	4人	33.3%	15人	5人		
		女性	2名	1名	2名									
	図書職員	男性											1名	
女性														
技術系職員	男性													
	女性	1名												
電気通信大学	事務職員	男性	1名	2名	1名	民間ビジネスセミナーを活用した階層別・分野別実践型プログラム研修。西東京地区共同開催の初任職員・中堅職員研修、学内での係員研修・ハラスメント防止研修・公文書管理研修等。	12.5%	8人	1人	28.6%	14人	4人		
		女性		1名	2名									
	図書職員	男性												
女性														
技術系職員	男性		1名	1名										
	女性													
一橋大学	事務職員	男性	1名	2名	3名	キャリアアップ研修(適性診断、目標設定、民間ビジネスセミナーの受講等による自己開発を行う研修プログラム)、救急救命講習会、メンタルヘルス研修、障害を理由とする差別の解消の推進に関する研修、キャンパス・ハラスメント防止研修、公文書管理研修、ビジネス英文書研修、TOEICテスト受験対策講座等	25.0%	8人	2人	15.4%	26人	4人		
		女性	3名	3名	5名									
	図書職員	男性												
女性														
技術系職員	男性													
	女性													
政策研究大学院大学	事務職員	男性				新規採用職員研修、英語研修、アラカルト研修、メンタルヘルスセミナー、ハラスメント防止研修等	33.3%	6人	2人	33.3%	6人	2人		
		女性		1名	1名									
	図書職員	男性												
女性														
技術系職員	男性													
	女性													
横浜国立大学	事務職員	男性		3名	2名	新規採用職員研修、中堅職員研修、個人情報保護研修、メンタルヘルス研修、事務情報化推進研修、学務系職員学生支援力向上プログラム研修、職員教養研修・技術系職員研修(放送大学授業科目履修)、英会話研修、大学職員SD研修「研鑽グループ支援研修」、ハラスメント研修会等	12.5%	8人	1人	11.1%	27人	3人		
		女性	1名		1名									
	図書職員	男性												
女性														
技術系職員	男性	1名		1名										
	女性													
総合研究大学院大学	事務職員	男性				英語研修、パソコンスキル研修、放送大学研修、情報セキュリティ研修等	16.7%	6人	1人	28.6%	7人	2人		
		女性		1名										
	図書職員	男性												
女性														
技術系職員	男性													
	女性													
新潟大学	事務職員	男性	3名	7名	2名	新採用職員研修、主任研修、中堅職員研修、係長研修、新任教職員研修、提案力養成研修、人事評価者研修、勤務時間管理に関する研修、接遇研修、ハラスメント研修、メンタルヘルスケア研修、英語研修、放送大学研修、e-Learning研修、財務マネジメント研修等	18.2%	11人	2人	9.8%	41人	4人		
		女性	4名	5名	5名									
	図書職員	男性		1名										
女性			1名	1名										
技術系職員	男性	1名	1名											
	女性													
長岡技術科学大学	事務職員	男性				新規採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、英語研修、ハラスメント防止研修、個人情報保護研修、海外SD研修等	0.0%	6人	0人	7.1%	14人	1人		
		女性												
	図書職員	男性												
女性														
技術系職員	男性	1名		1名										
	女性													

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考	
		採用区分	性別	H30	R1	R2		役員			管理的地位				
								割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数		
大学共同利用機関法人	上越教育大学	事務職員	男性	1名	2名	1名	新採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、課長級研修、会計事務職員研修、学生支援研修、SD研修、ハラスメント防止研修等	0.0%	6人	0人	21.1%	19人	4人		
			女性	2名	4名	2名									
		図書職員	男性												
			女性												
		技術系職員	男性												
			女性												
	山梨大学	事務職員	男性	4名	2名	5名		階層別研修(初任、中堅、係長、管理職)、語学研修(英語、中国語等、海外派遣有)、パソコン研修(Excel、Access等)、先進事例調査等研修、事務系職員能力開発研修、人権侵害防止対策研修、コンプライアンス研修、放送大学授業受講研修、山梨県立大学及び山梨県との連携協定に基づく各種研修、文部科学省や国立大学協会等が実施する各種研修等	20.0%	10人	2人	12.3%	57人	7人	
			女性	12名	7名	2名									
		図書職員	男性												
			女性												
		技術系職員	男性	1名	3名										
			女性	1名											
	信州大学	事務職員	男性	9名	6名	9名			ビジネス基礎研修(内定者研修)、新任教職員研修、新任職員フォローアップ研修、2年目職員研修、OJTトレーナー研修、リーダー研修、上級リスクマネジメント研修、被評価者研修、評価者研修、対人スキル向上研修、女性活躍推進研修、経営企画力向上研修、財務会計実務研修、法人会計実務研修、簿記研修、学務系実務担当者研修、人事労務実務担当者研修、経営大学院派遣研修、教育研究系技術職員研修、コンプライアンス推進セミナー、ハラスメント防止研修、クレーム対応研修、パソコン研修、英会話研修、オンライン英語研修、放送大学授業受講研修、学部科目履修研修、自己啓発支援制度	20.0%	10人	2人	12.8%	39人	5人
			女性	6名	9名	9名									
		図書職員	男性	1名											
			女性	2名		1名									
		技術系職員	男性	4名	4名	3名									
			女性												
人間文化研究機構事務局	事務職員	男性	1名	2名	4名	新規採用職員研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、マイナンバー研修、個人情報保護研修、コンプライアンス研修、中堅職員研修、情報セキュリティ研修、人事評定制研修等	0.0%			7人	0人	5.0% (近畿地区の3機関を含めた場合、5.71%)	20人	1人	
		女性		6名	2名										
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性	1名		1名										
		女性		1名											
国立歴史民俗博物館	事務職員	男性					新規採用職員研修、中堅職員研修、情報システム統一研修、情報セキュリティ研修、働き方改革(在宅勤務)研修、危機管理研修、育児・介護支援研修、画像保存セミナー、ハラスメント防止研修、ストレスマネジメント研修、コンプライアンス研修、放送大学利用研修、個人情報保護研修、公文書管理研修、文化財保存担当者実務研修等	0.0%		7人	0人	5.0% (近畿地区の3機関を含めた場合、5.71%)	20人	1人	
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
国文学研究資料館	事務職員	男性						新規採用職員研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、マイナンバー研修、個人情報保護研修、中堅職員研修、情報セキュリティ研修、人事評定制研修、公文書管理研修、西東京地区国立大学法人等研修(新任職員研修、中堅職員研修など)等	0.0%	7人	0人	5.0% (近畿地区の3機関を含めた場合、5.71%)	20人	1人	
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
国立国語研究所	事務職員	男性				新規採用職員研修、初任職員研修、電気通信大学研修(放送大学を利用した研修)、情報システム統一研修、中堅職員研修、会計事務研修、ハラスメント防止研修、情報公開・個人情報保護研修、公文書管理研修、事務職員国際化研修等			0.0%	7人	0人	5.0% (近畿地区の3機関を含めた場合、5.71%)	20人	1人	
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
自然科学研究機構事務局	事務職員	男性					初任者研修、中堅職員研修、係長研修、課長補佐研修、部課長研修、ハラスメント防止研修、会計担当事務研修、人事担当事務職員研修、法人文書管理研修等		12.5%	8人	1人	0.0%	4人	0人	
		女性		1名											
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
自然科学研究機構 国立天文台	事務職員	男性		1名	2名			初任者研修、中堅職員研修、係長研修、課長補佐研修、部課長研修、コミュニケーション研修、ハラスメント防止研修、英会話研修、会計担当事務研修、人事担当事務職員研修等	12.5%	8人	1人	0.0%	9人	0人	
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性		3名											
		女性	2名												
高エネルギー加速器研究機構	事務職員	男性	4名	1名	2名	採用・昇任時研修、英語研修、管理職研修、海外派遣研修、コンプライアンス・ハラスメント防止研修等			25.0%	8人	2人	4.1%	49人	2人	
		女性	2名												
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性		3名	3名										
		女性	1名	1名	2名										

以下の機関と合同採用
(国立歴史民俗博物館)
(国文学研究資料館)
(国立国語研究所)

採用は人間文化研究機構本部で行う

大学共同利用機関法人

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数						②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考							
		採用区分	性別	H30	R1	R2	役員			管理的地位												
							割合		人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数									
情報・システム研究機構事務局	事務職員	男性	2名		3名	新規採用職員研修、三大学及び情報・システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長級研修、研究活動不正防止のための研究倫理教育研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンスと個人情報保護研修、情報セキュリティ研修等	0.0%	7人	0人	10.0%	10人	1人	以下の機関と合同採用(国立極地研究所)(国立情報学研究所)(統計数理研究所)(国立遺伝学研究所)※東海地区 管理的地位の人数のうち5人は国立極地研究所及び統計数理研究所の事務を担っている									
		女性	3名	3名	3名																	
		図書職員	男性																			
			女性	1名	1名									1名								
		技術系職員	男性	1名	1名																	
			女性	2名										1名								
	国立極地研究所	事務職員	男性												新規採用職員研修、三大学及び情報・システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長級研修、研究活動不正防止のための研究倫理教育研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンスと個人情報保護研修、情報セキュリティ研修等	0.0%	7人	0人	33.3%	3人	1人	採用は情報・システム研究機構事務局で行う
			女性																			
		図書職員	男性																			
			女性																			
		技術系職員	男性																			
			女性																			
国立情報学研究所	事務職員	男性				新規採用職員研修、三大学及び情報・システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長級研修、研究活動不正防止のための研究倫理教育研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンスと個人情報保護研修、情報セキュリティ研修等	0.0%	7人	0人	16.7%	6人	1人										
		女性																				
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				
統計数理研究所	事務職員	男性												新規採用職員研修、三大学及び情報・システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長級研修、研究活動不正防止のための研究倫理教育研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンスと個人情報保護研修、情報セキュリティ研修等	0.0%	7人	0人	100.0%	1人	1人		
		女性																				
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				
国立特別支援教育総合研究所	事務職員	男性			1名	新規採用職員研修、係長研修、階層別研修、人事制度研修、独立行政法人制度研修、事務情報化推進研修(Word、Excel、PowerPoint等)、タイパハンティ研修、情報セキュリティ研修、公文書管理研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修等	25.0%	4人	1人	25.0%	4人	1人										
		女性																				
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				
大学入試センター	事務職員	男性	1名	2名	2名									新規採用職員研修、係長研修、課長補佐研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、内部統制研修、情報セキュリティ研修、その他実務研修等	25.0%	4人	1人	30.0%	10人	3人		
		女性	1名		2名																	
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				
国立青少年教育振興機構本部	事務職員	男性	9名	7名	10名	新規採用職員研修、係長級研修、若手職員研修、総務・管理系職員実務研修、新任事業系職員研修、安全管理研修、ハラスメント防止研修等	28.6%	7人	2人	8.7%	69人	6人	以下の機関と合同採用(国立赤城青少年交流の家)(国立妙高青少年自然の家)(国立信州高遠青少年自然の家)									
		女性	6名	7名	13名																	
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				
国立赤城青少年交流の家	事務職員	男性												新規採用職員研修、係長級研修、若手職員研修、総務・管理系職員実務研修、新任事業系職員研修、安全管理研修、登山研修等	28.6%	7人	2人	8.7%	69人	6人	採用は国立青少年教育振興機構本部で行う	
		女性																				
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				
国立妙高青少年自然の家	事務職員	男性				新規採用職員研修、係長級研修、若手職員研修、総務・管理系職員実務研修、新任事業系職員研修、安全管理研修、接遇研修等	28.6%	7人	2人	8.7%	69人	6人										
		女性																				
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				
国立信州高遠青少年自然の家	事務職員	男性												新規採用職員研修、係長級研修、若手職員研修、総務・管理系職員実務研修、新任事業系職員研修、安全管理研修、野外炊飯研修等	28.6%	7人	2人	8.7%	69人	6人		
		女性																				
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				
国立女性教育会館	事務職員	男性				新規採用職員研修、独立行政法人制度研修、人事制度研修、評価階層別研修、統計研修、情報公開、個人情報保護研修、公文書管理研修、情報システム研修、係長研修等	50.0%	4人	2人	40.0%	5人	2人										
		女性	1名		1名																	
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				
国立科学博物館	事務職員	男性	1名	2名	2名									新規採用者等職員研修、階層別研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修、教養研修、その他外部研修への参加(各種実務研修)等	25.0%	4人	1人	8.3%	12人	1人		
		女性																				
	図書職員	男性																				
		女性																				
	技術系職員	男性																				
		女性																				

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考	
		採用区分	性別	H30	R1	R2		役員			管理的地位				
								割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数		
独立行政法人	物質・材料研究機構	事務職員	男性	1名	1名	新規採用職員研修、若手職員フォローアップ研修、中堅職員研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、英語研修、自己啓発研修	33.3%	6人	2人	0.0%	12人	0人			
			女性	1名	3名									1名	
		図書職員	男性												
			女性												
		技術系職員	男性												
			女性												
	防災科学技術研究所	事務職員	男性	1名	3名	1名	新規職員オリエンテーション、初任者研修、メンター研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、コミュニケーション研修、英語研修等	25.0%	4人	1人	6.7%	15人		1人	
			女性	1名	2名	1名									
		図書職員	男性												
			女性												
		技術系職員	男性												
			女性												
	東京国立近代美術館	事務職員	男性		1名	新規採用職員研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修、接遇・クレーム対応研修、情報セキュリティ研修、カウンター業務研修、その他人事院・国立大学法人等主催の研修等	40.0%	5人	2人	26.1%	23人	6人		以下の機関と合同採用(国立映画アーカイブ)(国立西洋美術館)(国立新美術館) 採用は国立美術館本部事務局(東京国立近代美術館)で行う	
			女性		3名										
		図書職員	男性												
			女性												
		技術系職員	男性												
			女性												
	国立映画アーカイブ	事務職員	男性												
			女性												
		図書職員	男性												
			女性												
		技術系職員	男性												
			女性												
国立西洋美術館	事務職員	男性													
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
国立新美術館	事務職員	男性													
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
国立文化財機構 東京国立博物館	事務職員	男性	1名	2名	2名	新任職員研修、接遇研修、情報セキュリティ研修、ハラスメント防止に関する研修、会計事務研修、初任層研修等	33.3%	6人	2人	24.0%	25人	6人	※①および③のうち役員人数については機構全体の人数であり、③のうち管理的地位人数については関東甲信越地区の人数である。		
		女性	5名	3名	3名										
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
国立文化財機構 東京文化財研究所	事務職員	男性													
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
教職員支援機構	事務職員	男性		2名	新規採用職員研修、階層別研修(主任・係長・課長補佐)、評価階層別研修、独立行政法人制度研修、人事制度研修、情報セキュリティ研修、公文書管理研修、放送大学利用による職員研修等	25.0%	4人	1人	0.0%	7人	0人				
		女性	1名	1名											
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
日本スポーツ振興センター	事務職員	男性		1名	1名	新人研修、新管理職研修、ハラスメント防止研修、情報システム統一研修、知的財産権研修 財務会計研修、情報セキュリティ研修、コンプライアンス研修等	14.3%	7人	1人	24.5%	98人	24人			
		女性	1名	1名											
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
大学改革支援・学位授与機構	事務職員	男性	2名		1名	初任者研修、中堅職員研修、係長研修、英語研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、情報セキュリティ研修、パソコン研修等	20.0%	5人	1人	6.7%	15人	1人			
		女性	1名		4名										
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数						②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考
		採用区分	性別	H30	R1	R2	役員			管理的地位					
							割合		人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数		
国立高等専門学校機構	国立高等専門学校機構	事務職員	男性				初任職員研修、若手職員研修、係長研修、新任課長研修、情報セキュリティ研修、情報システム統一研修、会計入門研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修、法人文書管理研修等	22.2%	9人	2人	7.1%	14人	1人	事務職員については、東京工業高等専門学校と合同採用	
			女性												
		図書職員	男性												
	女性														
	技術系職員	男性	3名	1名											
		女性													
	茨城工業高等専門学校	事務職員	男性			1名	職階別研修、公文書管理研修、法人文書管理研修、IT人材育成研修会、情報システム統一研修、国立大学法人等会計事務研修、関東信越地区国立高等専門学校技術職員研修会、情報担当者研修会、関東・甲信越地区及び東京地区実務セミナー(各分野)、人材育成研修、ハラスメント防止研修等								
			女性												
		図書職員	男性												
			女性												
		技術系職員	男性			1名									
			女性			2名									
	小山工業高等専門学校	事務職員	男性		2名		初任職員研修、係長研修、課長研修、若手職員研修、会計入門研修、公文書管理研修、法人文書管理研修、会計事務研修、情報システム統一研修、情報担当者研修会、ハラスメント防止研修等								
			女性												
		図書職員	男性												
			女性												
		技術系職員	男性												
			女性												
	群馬工業高等専門学校	事務職員	男性				初任職員研修、若手職員研修、新任課長研修、情報セキュリティ研修、情報システム統一研修、法人文書管理研修、技術職員研修会、ハラスメント防止研修、いじめ防止等研修等								
			女性		1名										
		図書職員	男性												
			女性												
		技術系職員	男性			1名									
			女性												
木更津工業高等専門学校	事務職員	男性			1名	初任職員研修、若手職員研修、係長研修、課長研修、技術職員特別研修、会計事務研修、情報システム統一研修、障害学生支援実務者育成研修、IT人材育成研修、公文書管理研修、法人文書管理研修、情報担当者研修、学生支援担当教職員研修等									
		女性			1名										
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性			1名										
東京工業高等専門学校	事務職員	男性	3名			初任職員研修、若手職員研修、中堅職員研修、係長研修、新任課長研修、技術職員研修、会計事務職員研修、公文書管理研修、情報セキュリティ研修、情報システム統一研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修、救命講習等									
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
長岡工業高等専門学校	事務職員	男性	1名	2名		新規採用職員研修、若手職員研修、中堅職員研修、係長研修、課長研修、会計研修、情報セキュリティ研修、法人文書管理研修、ハラスメント防止研修等									
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性			1名										
長野工業高等専門学校	事務職員	男性			2名	新規採用職員研修、情報セキュリティ研修、ハラスメント防止研修等 (その他:高専機構・信州大学から通知のある研修に参加の場合あり)									
		女性													
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													
特別な学校法人	放送大学学園	事務職員	男性	2名	1名	3名	新規採用職員研修、2年目(3年目)研修、中堅職員研修、係長・専門職員級職員研修、教養研修、コンプライアンス研修、学習センター現場研修、ハラスメント研修、メンタルヘルスセミナー、メンター養成研修等								
			女性	5名	3名	4名									
	図書職員	男性													
		女性													
	技術系職員	男性													
		女性													