

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。

「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書系、技術系職員)を指します。

平成29年4月1日

法人名	機関名	過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					研修内容	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合		備考
		採用区分	性別	H25	H26	H27		役員	管理的地位	
国立大学法人	茨城大学	事務職員	男性	7名	8名		新採用職員研修、フォローアップ研修、若手テーマ学習会、中堅職員研修、係長・主任研修、管理職研修、CS研修、クレーム対応研修、英会話研修、海外インターンシップ、コンプライアンス研修・ハラスメント防止研修等	14.3%	6.9%	
			女性	7名	3名	3名				
		図書系職員	男性							
			女性							
		技術系職員	男性	1名		3名				
			女性							
	筑波大学	事務職員	男性	15名	16名	9名	新規採用職員研修、階層別研修、情報化研修(Word, Excel等)、語学研修、プレゼンテーション研修等	10.0%	11.5%	
			女性	15名	10名	3名				
		図書系職員	男性		1名					
			女性	4名	3名					
		技術系職員	男性			1名				
			女性			1名				
	筑波技術大学	事務職員	男性				新任職員研修、階層別研修(主任・係長・課長補佐)、ビジネスマナー研修、聴覚・視覚障害者支援研修、情報化研修、会計事務研修、ビジネススキルアップ研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修等	20.0%	0.0%	
			女性	2名	3名	3名				
		図書系職員	男性							
			女性							
		技術系職員	男性							
			女性							
	宇都宮大学	事務職員	男性	3名	3名	1名	新規採用職員研修、ビジネスマナー研修、英会話研修、係員研修、係長研修、人事評価者研修、教室系技術職員研究会等参加支援、放送大学科目等履修支援、SD活動等	14.3%	10.0%	
			女性	2名		3名				
図書系職員		男性			1名					
		女性								
技術系職員		男性			1名					
		女性								
群馬大学	事務職員	男性	5名	4名	4名	新規採用研修、TOEIC研修、スキルアップ研修(副課長、係長・中堅)、人事評価者研修、女性職員キャリアアップ啓発研修、所定外労働削減啓発セミナー、ワークライフバランスセミナー、ハラスメント防止・安全衛生セミナー、等	12.5%	9.7%		
		女性	2名	6名	2名					
	図書系職員	男性								
		女性								
	技術系職員	男性	2名	1名						
		女性			1名					
埼玉大学	事務職員	男性	4名	3名	5名	新任職員研修、新任職員ビジネス基礎研修、新任職員フォロー研修、若手職員3・5年目研修、中堅職員研修、初任係長研修、中堅係長研修、英語研修、簿記研修、OJT研修、放送大学研修、ハラスメント研修、メンタルヘルス研修、海外語学研修、学長室研修等	14.3%	3.7%		
		女性	3名	2名	2名					
	図書系職員	男性								
		女性								
	技術系職員	男性		2名						
		女性			1名					
千葉大学	事務職員	男性	11名	14名	9名	階層別研修(新採用職員、若手職員スキルアップ、中堅職員、係長(専門職員)、副課長級、幹部職員)、能力開発研修(海外派遣語学、語学検定試験、簿記、労働法制等)、その他(業務別勉強会、衛生管理者養成、メンタルヘルス・ハラスメント関係講習、情報セキュリティ・個人情報保護研修等)	11.1%	6.1%		
		女性	8名	12名	9名					
	図書系職員	男性			1名					
		女性	1名		1名					
	技術系職員	男性		1名	2名					
		女性	1名							
東京大学	事務職員	男性	7名	12名	16名	新規採用職員能力開発プログラム、係員・係長・副課長・課長級研修、次世代リーダー育成研修、知的財産研修、財務会計研修、事務職員米国大学院留学制度、国際交流担当職員海外研修、海外大学訪問研修等	10.0%	12.5%		
		女性	26名	23名	20名					
	図書系職員	男性	1名		3名					
		女性	1名	1名	5名					
	技術系職員	男性	3名	2名	6名					
		女性	2名							
東京医科歯科大学	事務職員	男性	6名	5名	3名	初任職員研修、放送大学を利用した研修、評価者研修、英会話研修、初任係長研修、内定者研修、e-ラーニング研修、管理職研修、順天堂大学共同SD研修	12.5%	3.6%		
		女性	7名	8名	6名					
	図書系職員	男性								
		女性								
	技術系職員	男性								
		女性								

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。

「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書系、技術系職員)を指します。

平成29年4月1日

法人名	機関名	過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					研修内容	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合		備考	
		採用区分	性別	H25	H26	H27		役員	管理的地位		
国立大学法人	東京外国語大学	事務職員	男性	3名	2名	2名	新任職員研修、初任職員研修(西東京地区)、中堅職員研修(西東京地区)、その他階層別研修、語学研修(学内・国内・海外)、オープンアカデミー、PC研修、情報セキュリティ研修、人事会計等の実務研修等	16.7%	20.0%		
			女性	2名	1名	2名					
		図書系職員	男性								
			女性								
		技術系職員	男性								
			女性								
	東京学芸大学	事務職員	男性	4名	3名	2名		新規採用職員研修、新規採用事務職員研修、係長研修、異業種交流研修、業務研修、日独労青少年交流派遣事業、メンタルヘルス研修、事務職員の研修報告会等	14.3%		7.7%
			女性	4名	3名	2名					
		図書系職員	男性								
			女性	1名							
		技術系職員	男性	2名							
			女性								
	東京農工大学	事務職員	男性	2名	2名			新人オリエンテーション研修、新任教職員研修、学内事務職員(係長)研修、事務職員イノベーション研修、パソコン研修、人事評価制度評価者研修、人事評価制度被評価者研修、メンタルヘルス研修、学内英語研修、放送大学受講研修等	14.3%		11.1%
			女性	4名		2名					
		図書系職員	男性								
			女性								
		技術系職員	男性	1名							
			女性								
東京藝術大学	事務職員	男性	1名	1名		新規採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、管理職研修、ビジネスマナー研修、英会話研修、ハラスメント防止研修等	14.3%	10.7%			
		女性	3名		5名						
	図書系職員	男性									
		女性									
	技術系職員	男性									
		女性									
東京工業大学	事務職員	男性	7名	9名	8名	新採用職員研修、中堅職員研修、グループ長研修、管理職研修、ハラスメント防止研修、メンター養成研修、海外派遣研修、語学研修等	14.3%	14.3%			
		女性	8名	9名	9名						
	図書系職員	男性									
		女性									
	技術系職員	男性	3名	1名	3名						
		女性	1名	2名	1名						
東京海洋大学	事務職員	男性		2名	2名	新規採用教職員研修、中堅職員研修、係長研修、副課長研修、部課長級研修、会計基礎研修、視聴研修、ISO品質管理計画目標に基づく職員教育研修(乗船研修)、教育研究施設視察等職員研修(水圏科学フィールド研修)、グローバル人材育成推進語学研修	14.3%	11.1%			
		女性	1名		1名						
	図書系職員	男性									
		女性	1名								
	技術系職員	男性	1名								
		女性									
お茶の水女子大学	事務職員	男性			1名	新任教職員研修、三大学及び情報システム研究機構事務系初任職員研修、英語研修(英会話、TOEIC対策)、海外研修、パソコン講習会、簿記研修、職能向上研修、SD研修、事務系職員特別研修(放送大学受講)、衛生管理者試験受検対策講座等	57.1%	37.5%			
		女性	2名	5名	1名						
	図書系職員	男性									
		女性			1名						
	技術系職員	男性									
		女性									
電気通信大学	事務職員	男性	2名	2名	2名	初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長研修、会計事務研修、若手職員研修、英語研修、ハラスメント防止研修、放送大学を利用した職員研修	14.3%	0% (教員を含めた場合8.7%)			
		女性	2名	1名	1名						
	図書系職員	男性									
		女性									
	技術系職員	男性									
		女性		1名							
一橋大学	事務職員	男性	5名		1名	キャンパス・ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、救急救命講習会、ビジネス英文書研修、女性職員キャリアセミナー等	28.6%	16.7%			
		女性	3名	4名	1名						
	図書系職員	男性		1名							
		女性	3名		1名						
	技術系職員	男性	1名								
		女性									

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。

「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書系、技術系職員)を指します。

平成29年4月1日

法人名	機関名	過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					研修内容	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合		備考
		採用区分	性別	H25	H26	H27		役員	管理的地位	
国立大学法人	政策研究大学院大学	事務職員	男性			1名	英語研修、アラカルト研修、簿記研修、コミュニケーション研修、ハラスメント防止研修、個人情報保護研修等	16.7%	28.6%	
			女性	2名	1名					
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性								
		女性								
	横浜国立大学	事務職員	男性	12名	8名	2名	新規採用職員研修、メンタルヘルス研修、事務情報化推進研修、学務系職員学生支援力向上プログラム研修、横浜国立大学職員海外派遣研修、職員教養研修・技術系職員研修(放送大学授業科目履修)、英会話研修、大学職員SD研修「研鑽グループ支援研修」、ハラスメント研修会等	14.3%	16.0%	
			女性	2名	4名	6名				
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性		1名						
		女性								
	総合研究大学院大学	事務職員	男性	1名	1名	1名	新規採用職員研修、英語研修、放送大学研修、国内外研修派遣等	16.6%	0.0%	
			女性							
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性								
		女性								
新潟大学	事務職員	男性	3名	4名	3名	新採用職員研修、採用1年目、2年目交流セミナー、主任研修、中堅職員研修、係長研修、提案力養成研修、人事評価者研修、勤務時間管理に関する研修、接遇研修、メンタルヘルスクエア研修、英語研修、自己啓発研修、e-ラーニング研修等	11.1%	2.5%		
		女性	6名	5名	1名					
	図書系職員	男性								
女性			2名							
技術系職員	男性	3名								
	女性									
長岡技術科学大学	事務職員	男性	5名	4名	2名	新規採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、英語研修、事務局若手職員研修、ハラスメント研修、情報セキュリティ研修、会計研修、海外SD研修等	0.0%	14.3%		
		女性		1名	4名					
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性	1名		2名						
	女性									
上越教育大学	事務職員	男性	1名	3名	1名	新採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、課長級研修、会計事務研修、学生支援研修、SD研修、ハラスメント防止研修等	16.7%	7.7%		
		女性	1名	2名						
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性									
	女性									
山梨大学	事務職員	男性	1名	3名	9名	初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、課長研修、ビジネスマナー研修、パソコン研修、海外語学研修、英会話研修、人権侵害防止対策研修、放送大学授業受講研修、文部科学省や国立大学協会等が実施する各種研修等	22.2%	13.9%		
		女性	4名	8名	6名					
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性	1名	3名	4名						
	女性	1名	1名							
信州大学	事務職員	男性	12名	8名	5名	経営大学院派遣研修、大学運営に関する講演会、内定者研修(初級実務基本研修)、新任職員研修、新任職員フォローアップ研修、初級スキル・マネジメント研修、若手職員向け対人スキル研修、評価者・被評価者研修、リーダー研修、実践力向上研修(主査級・補佐級対象)、部下指導・育成研修、管理職層向けリスクマネジメント研修、財務会計実務研修、法人会計実務研修、簿記研修、学務系実務担当者研修、教育研修系技術職員研修、パソコン実務研修、ハラスメント防止研修、接遇研修、学部科目履修研修、放送大学授業受講研修、自己啓発支援制度適用による外部研修参加、ワーク・ライフバランスセミナー等	22.2%	5.7%		
		女性	7名	6名	4名					
	図書系職員	男性	1名							
		女性			1名					
	技術系職員	男性	6名	3名	2名					
女性				1名						

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。

「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書系、技術系職員)を指します。

平成29年4月1日

法人名	機関名	過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					研修内容	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合		備考
		採用区分	性別	H25	H26	H27		役員	管理的地位	
国立高等専門学校機構	国立高等専門学校機構	事務職員	男性				初任職員研修、若手職員研修、中堅職員研修、係長研修、新任課長研修、情報セキュリティ研修、会計入門研修、知的財産権研修、職員海外研修、メンタルヘルス研修	11.1%	0.0%	
			女性	2名	2名					
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性								
		女性								
	茨城工業高等専門学校	事務職員	男性	1名	2名	初任職員研修会、若手職員研修会、新任係長研修会、新任課長研修会、公文書管理研修、IT人材育成研修会、政府関係法人会計事務職員研修、国立大学法人等会計事務研修、決算・税務研修、関東信越地区国立高等専門学校技術職員研修会、情報担当者研修会、関東・甲信越地区及び東京地区実践セミナー(各分野)等	0.0%			
			女性		1名					
		図書系職員	男性							
			女性							
	技術系職員	男性								
		女性	1名							
	小山工業高等専門学校	事務職員	男性	1名	1名		初任職員研修、係長研修、新任課長等研修、若手職員研修、会計入門研修、公文書管理研修、決算・税務研修、英会話研修、ハラスメント防止研修、課題発見解決研修等		0.0%	
			女性							
図書系職員		男性								
		女性								
技術系職員	男性	1名								
	女性									
群馬工業高等専門学校	事務職員	男性	1名		新規採用事務職員研修会、新任係長研修会、新任課長補佐研修会、新任課長研修会、中堅職員研修会、技術職員研修会、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修(セルフケア)、メンター養成研修等	0.0%				
		女性								
	図書系職員	男性								
		女性								
技術系職員	男性									
	女性									
木更津工業高等専門学校	事務職員	男性		3名		初任職員研修、若手職員研修、係長研修、課長研修、技術職員特別研修、会計入門研修、決算・税務研修、情報システム統一研修、障害学生支援実務者育成研修、IT人材育成研修等	0.0%			
		女性								
	図書系職員	男性								
		女性								
技術系職員	男性									
	女性	1名								
東京工業高等専門学校	事務職員	男性	1名		初任職員研修、若手職員研修、中堅職員研修、新任係長研修、新任課長研修、技術職員研修会、グローバルSD、情報システム統一研修、会計事務研修、メンタルヘルス研修、救命講習、PC研修、マナー研修、IT人材育成研修会等		33.3%			
		女性		1名				1名		
	図書系職員	男性								
		女性								
技術系職員	男性									
	女性									
長岡工業高等専門学校	事務職員	男性				新採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、副課長研修、管理職研修、会計研修等	0.0%			
		女性						1名		
	図書系職員	男性								
		女性								
技術系職員	男性		1名							
	女性	1名								
長野工業高等専門学校	事務職員	男性	2名		新規採用職員研修、情報セキュリティ研修、ハラスメント防止研修等  (その他:高専機構・信州大学から通知のある研修に参加の場合あり)		0.0%			
		女性		1名						
	図書系職員	男性								
		女性								
技術系職員	男性	1名								
	女性									

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。

「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書系、技術系職員)を指します。

平成29年4月1日

法人名	機関名	過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					研修内容	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合		備考
		採用区分	性別	H25	H26	H27		役員	管理的地位	
独立行政法人	物質・材料研究機構	事務職員	男性			1名	新規採用職員研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、英会話研修、海外英語研修	33.3%	6.3%	
			女性	3名	2名	4名				
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性								
		女性								
	防災科学技術研究所	事務職員	男性	1名	3名	1名	新規採用者向けガイダンス、職場の安全衛生・ハラスメント防止、個人情報保護研修、情報セキュリティ研修、研究活動の不正防止に関する研修について、公的研究費の適正な執行に関する全所説明会、所内管理者向けメンタルヘルス研修会等	25.0%	5.7%	
			女性		1名	1名				
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性								
		女性								
	国立特別支援教育総合研究所	事務職員	男性	1名	1名	2名	新規職員研修、文書作成力研修・ビジネスマナー研修(国立青少年教育振興機構等との共同実施)、ハラスメント研修、コミュニケーション能力向上研修等	25.0%	22.7%	
			女性			1名				
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性								
		女性								
	東京国立近代美術館	事務職員	男性	1名			新規採用職員研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修、接遇・クレーム対応研修、情報セキュリティ研修、その他人事院・国立大学法人等主催の研修等	25.0%	以下の機関と合同採用(国立西洋美術館、国立新美術館)	
			女性	2名		1名				
		図書系職員	男性							
女性										
技術系職員	男性									
	女性									
国立西洋美術館	事務職員	男性				33.3%	0.0%	採用は国立美術館本部事務局(東京国立近代美術館)で行う		
		女性	1名							
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性									
	女性									
国立新美術館	事務職員	男性				0.0%	採用は国立美術館本部事務局(東京国立近代美術館)で行う			
		女性								
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性									
	女性									
国立科学博物館	事務職員	男性		2名	1名	新規採用者等職員研修、メンタルヘルスケア研修、コミュニケーション研修、パソコン研修、接遇研修、教養研修等、その他外部研修への参加(階層別研修、各種実務研修)	25.0%	6.3%		
		女性	1名							
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性									
	女性									
国立文化財機構 東京国立博物館	事務職員	男性	2名	1名	1名	新任職員研修、接遇研修、情報セキュリティ研修、ハラスメント防止に関する研修、会計事務研修等	33.3%	6.7%		
		女性	3名	2名	1名					
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性									
	女性									

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。

「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書系、技術系職員)を指します。

平成29年4月1日

法人名	機関名	過去3年間の新卒採用者数の男女別人数				研修内容	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合		備考	
		採用区分	性別	H25	H26		H27	役員		管理的地位
独立行政法人	国立青少年教育振興機構本部	事務職員	男性	9名	8名	10名	新規採用職員研修、係長研修、中堅研修、新任事業系職員研修、安全運転管理講習、安全管理研修、ハラスメント防止研修等	12.5%	8.5%	以下の機関と合同採用(国立赤城青少年交流の家、国立妙高青少年自然の家、国立信州高遠青少年自然の家)
			女性	10名	2名	3名				
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性								
		女性								
	国立赤城青少年交流の家	事務職員	男性				新規採用職員研修、係長研修、中堅研修、新任事業系職員研修、安全運転管理講習、安全管理研修、リスクマネジメント研修等	12.5%	8.5%	採用は国立青少年教育振興機構本部で行う
			女性							
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性								
		女性								
	国立妙高青少年自然の家	事務職員	男性				新規採用職員研修、係長研修、中堅研修、新任事業系職員研修、安全運転管理講習、安全管理研修、野外炊事点検講習等	12.5%	8.5%	採用は国立青少年教育振興機構本部で行う
			女性							
		図書系職員	男性							
	女性									
	技術系職員	男性								
		女性								
	国立信州高遠青少年自然の家	事務職員	男性				新規採用職員研修、係長研修、中堅研修、新任事業系職員研修、安全運転管理講習、安全管理研修、活動プログラム指導研修等	12.5%	8.5%	採用は国立青少年教育振興機構本部で行う
			女性							
		図書系職員	男性							
女性										
技術系職員	男性									
	女性									
教職員支援機構	事務職員	男性			1名	新規採用職員研修、主任級職員研修、係長級研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、放送大学利用による職員研修等	25.0%	33.3%		
		女性			1名					
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性									
	女性									
大学入試センター	事務職員	男性	2名	1名	2名	新規採用職員研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、係長研修、ビジネスマナー研修、問題解決研修、内部統制研修、情報セキュリティ研修、公的研究費の運営・管理に関する研修、その他実務研修等	25.0%	12.5%		
		女性		2名	2名					
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性			1名						
	女性									
大学改革支援・学位授与機構	事務職員	男性	2名	4名	1名	初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、英語研修、海外派遣研修、パソコン研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、大学等の質保証に関する職員研修等	20.0%	16.7%	採用者のうち、H25年度女性1名およびH26年度男性2名、H27年度女性1名は国立大学財務・経営センターで採用 他は全て大学評価・学位授与機構で採用(H28.4.1に大学評価・学位授与機構と国立大学財務・経営センターが統合)	
		女性	4名	4名	4名					
	図書系職員	男性								
女性										
技術系職員	男性									
	女性									
国立女性教育会館	事務職員	男性			1名	新規採用職員研修(ビジネスマナー、文書作成)、独立行政法人制度研修、人事制度研修、評価階層別研修、統計研修、情報公開・個人情報保護研修、公文書管理研修、情報システム研修、係長研修等	50.0%	75.0%		
		女性								
	図書系職員	男性								
女性		1名	1名							
技術系職員	男性									
	女性									

## 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。

「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書系、技術系職員)を指します。

平成29年4月1日

法人名	機関名	過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					研修内容	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合		備考				
		採用区分	性別	H25	H26	H27		役員	管理的地位					
大学共同利用機関法人	人間文化研究機構事務局	事務系職員	男性		4名	1名	新規採用職員研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、マイナンバー研修、個人情報保護研修、コンプライアンス研修会、中堅職員研修、情報セキュリティ研修、人事評価制度研修等	14.3%	0.0% (近畿地区3機関を含めた場合、6.5%)	以下の機関と合同採用(国立歴史民俗博物館、国文学研究資料館、国立国語研究所)				
			女性		2名	2名								
		図書系職員	男性											
	女性			1名										
	技術系職員	男性												
		女性												
	国立歴史民俗博物館	事務系職員	男性				新規採用職員研修、中堅職員研修、ハラスメント防止研修、ストレスマネジメント研修、コンプライアンス研修、放送大学利用研修等			14.3%	0.0% (近畿地区3機関を含めた場合、6.5%)	採用は人間文化研究機構本部で行う		
			女性											
		図書系職員	男性											
	女性													
	技術系職員	男性												
		女性												
	国文学研究資料館	事務系職員	男性				新規採用職員研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、マイナンバー研修、個人情報保護研修、コンプライアンス研修会、中堅職員研修、情報セキュリティ研修、人事評価制度研修、西東京地区国立大学法人等研修(新任職員研修、中堅職員研修など)等					14.3%	0.0% (近畿地区3機関を含めた場合、6.5%)	採用は人間文化研究機構本部で行う
			女性											
		図書系職員	男性											
	女性													
	技術系職員	男性												
		女性												
国立国語研究所	事務系職員	男性				新規採用職員研修、初任職員研修、電気通信大学研修(放送大学を利用した研修)、情報システム統一研修、中堅職員研修、会計事務研修、ハラスメント防止研修、情報公開・個人情報保護研修、公文書管理研修、事務職員国際化研修等	14.3%	0.0% (近畿地区3機関を含めた場合、6.5%)	採用は人間文化研究機構本部で行う					
		女性												
	図書系職員	男性												
女性														
技術系職員	男性													
	女性													
自然科学研究機構事務局	事務系職員	男性	2名			初任者研修、中堅職員研修、課長補佐研修、部課長研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修、会計担当事務職員研修、人事担当事務職員研修等			0.0%	0.0%	採用は合同で行う			
		女性												
	図書系職員	男性												
女性														
技術系職員	男性													
	女性													
国立天文台	事務系職員	男性	1名	3名	1名	初任者研修、中堅職員研修、課長補佐研修、部課長研修、メンタルヘルス研修及び職場環境改善ワークショップ、英会話研修、国際的な研究協力支援セミナー、会計担当事務職員研修、人事担当事務職員研修等					0.0%	0.0%	採用は合同で行う	
		女性	2名	1名	1名									
	図書系職員	男性												
女性														
技術系職員	男性	1名	2名	1名										
	女性													
高エネルギー加速器研究機構	事務系職員	男性	3名	3名	4名	初任者研修、中堅職員研修、副課長研修、主任研修、係長研修、主任研修、係長研修、英語研修、海外派遣研修、管理職向け研修、ハラスメント防止研修、評価者研修、技術職員専門課程研修	14.3%	3.8%						
		女性	2名	3名	3名									
	図書系職員	男性												
女性														
技術系職員	男性	4名	2名	5名										
	女性	2名	1名	1名										

## 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。

「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書系、技術系職員)を指します。

平成29年4月1日

法人名	機関名	過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					研修内容	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合		備考
		採用区分	性別	H25	H26	H27		役員	管理的地位	
大学共同利用機関法人	情報・システム研究機構事務局	事務職員	男性	2名	4名		新規採用職員研修、三大学及び情報・システム研究機構事務系初任職員研修	0.0%	14.3%	以下の機関と合同採用 (国立極地研究所) (国立情報学研究所) (統計数理研究所) (国立遺伝学研究所)
			女性	2名	1名	5名				
		図書系職員	男性							
			女性	1名		1名				
		技術系職員	男性	1名						
			女性							
	国立極地研究所	事務職員	男性							
			女性							
		図書系職員	男性							
			女性							
		技術系職員	男性							
			女性							
	国立情報学研究所	事務職員	男性							
			女性							
		図書系職員	男性							
女性										
技術系職員		男性								
		女性								
統計数理研究所	事務職員	男性								
		女性								
	図書系職員	男性								
		女性								
	技術系職員	男性								
		女性								
特別な学校法人	放送大学学園	事務職員	男性			新規採用職員研修、2年目(3年目)研修、中堅職員研修、係長・専門職員級職員研修、教養研修、コンプライアンス研修、学習センター現場研修等	9.1%	5.1%		
			女性	1名	1名					1名
		図書系職員	男性							
			女性							
		技術系職員	男性							
			女性							