青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

%①の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

※②研修は全機関で行っているため、有無の記載を省略しています。また、全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

※③について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員(事務、図書、技術系職員)を指しま

法人名	機関名	①過去3年	∓間の新 男女別』		者数の	ı	②研修の有無及び内容			③役員及び管理 に占める女	的地位にある者 性の割合			令和3年11月1日現在 備考
四八石		採用区分	性別	H30	R1	R2	②研修の有無及び内容	φılΔ	役員	3+ + b+ 1 #	中山ム	管理的地位		
			男性	2名	1名	2名	新採用職員研修、階層別研修(中	割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
		事務職員	女性	11名	8名		堅、係長、管理職)、キャリアベー							
	茨城大学		男性	1170	011	711	シック研修、英語研修、コンプライ アンス研修、ハラスメント防止研							
		図書職員	女性				修、メンタルヘルス研修 等	25.0%	8人	2人	10.7%	28人	3人	
			男性		1名	1名								
		技術系職員	女性	3名		ч								
			男性	5名	6名	4名	新規採用職員研修、階層別研修、							
		事務職員	女性	3名	8名		情報化研修(Excel, Access等)、 レベル別の英会話研修、海外派遣							
			男性				研修 等							
	筑波大学	図書職員	女性		1名			9.1%	11人	1人	13.2%	68人	9人	
		+ 4 万 1 1 1	男性	1名		1名								
		技術系職員	女性	1名		1名								
		古改勋品	男性	1名	2名	2名	新任職員研修、階層別研修(主							
		事務職員	女性			1名	任・係長・課長補佐)、ビジネスマ ナー研修、聴覚・視覚障害者支援							
	筑波技術大学	図書職員	男性				研修、情報化研修、会計事務研 修、ビジネススキルアップ研修、メ	16.7%	6人	1人	50.0%	4人	2人	
	巩灰权闸八子	囚官縣以	女性				ンタルヘルス研修、ハラスメント防 止研修 等	10.7/0	0,7	1,7	30.0%	47	27	
		技術系職員	男性				正如珍 寺							
		以們水鄉貝	女性											
		事務職員	男性	2名	3名	1名	新任職員研修、職階別研修、英会話 研修、ハラスメント防止研修、メンタル		==]		
		丁 7月4条天	女性	4名	5名	2名	ヘルス研修、メンタルヘルスマネジメント研修、教室系技術職員研究会等参							
	宇都宮大学	図書職員	男性				加支援、放送大学受講研修、若手職員SD活動、情報システム統一研修、	12.5%	8人	1人	0.0%	14人	0人	
	, == = / 1	四百柳貝	女性				貝SD活動、情報システム統一研修、 公文書管理研修、 等							
		技術系職員	男性	3名	1名									
			女性		1名		w B 以 在 体 / 长 相 塔 B 微 B 。							
		事務職員	男性	1名	3名	2名	階層別研修(新規採用職員, 若手, 中 堅, 係長, 副課長, 課長), スキルアッ							
			女性	8名	5名	2名	プ研修(ビジネスマナー, TOEIC・英会 話, PC, タイムマネジメント, 業務マ							
	群馬大学	図書職員	男性				ニュアル作成, 広報, 会計等), ハラス メント防止講座, メンタルヘルスケア講	11.1%	9人	1人	3.2%	31人	1人	
			女性				座,個人情報管理研修,法人文書作成・管理研修,情報セキュリティ研修,							
		技術系職員	男性	3名		1名	教養研修 等							
			女性	2名		2名	新任職員研修、新任職員ビジネス							
		事務職員	男性	6名	3名	4名	基礎研修、新任職員フォロー研							
	埼玉大学		女性 男性	1名	2名	3名	修、中堅職員研修、初任係長研 修、英語研修、OJT研修、放送大					28人	3人	
		図書職員	女性				学研修、ハラスメント防止研修、メ ンタルヘルス研修、学長室研修	0.0%	8人	0人	10.7%			
			男性				等							
		技術系職員	女性											
			男性	7名	6名	4名	階層別研修(新採用職員,ステップ							
玉		事務職員	女性	8名	11名	5名	アップ I・II,係長(専門職員),副課 長級,幹部職員), 能力開発研修							
立大			男性		_	_	(海外派遣,語学,語学検定試験,簿							
学	千葉大学	図書職員	女性				記,労働法制 等), その他(業務別 勉強会,衛生管理者養成, メンタル	22.2%	9人	2人	11.8%	51人	6人	
法人		11.00==================================	男性	1名		1名	ヘルス・ハラスメント関係講習,情報セキュリティ・個人情報保護研修							
		技術系職員	女性			1名	等)							
		古	男性	15名	24名	15名	新規採用職員能力開発プログラム、係 員・係長・副課長・課長級研修、次世代							
		事務職員	女性	27名	31名	34名	貝・保女・副孫女・課長敬ज修、次臣に リーダー育成研修、異業種交流研修、 財務会計研修、情報システム人材育							
	東京大学	図書職員	男性	2名			成研修、知的財産講習会、その他(バ	45.5%	11人	5人	22.0%	127人	28人	
	ネホハ子	四百戦貝	女性	1名	1名	2名	リアフリー・メンタルヘルス関係講習、 URA研修 等)	70.070	117	3,7	22.0%	121人	20八	
		技術系職員	男性	6名	6名	2名								
		~	女性	2名		1名							ļ	
		事務職員	男性	1名	6名	1名	初任職員研修、係長研修、管理職 研修、放送大学を利用した研修、							
			女性	4名	6名	6名	英会話研修、e-ラーニング研修、順天堂大学共同SD研修等							
	東京医科歯科	図書職員	男性				rssハエハナバドJOD駅 19 可	11.1%	9人	1人	15.4%	39人	6人	
	大学		女性											
		技術系職員	男性											
			女性	1名			初任職員研修、中堅職員研修、係							
		事務職員	男性				長研修、課長研修、語学研修、パ							
			女性				ソコン研修 等							
	東京外国語大 学	図書職員	男性 女性					50.0%	4人	2人	24.4%	45人	11人	
	,		-											
		技術系職員	男性 女性											
			男性	2名		1名	新規採用職員研修、新規採用事							
		事務職員	女性	2名	1名	1名	務職員研修、階層別研修、異業種							
			男性		石	1省	交流研修、業務研修、日独勤労青 少年交流派遣事業、事務職員の							
	東京学芸大学	図書職員	女性			142	研修報告会、ハラスメント防止研 修 等	25.0%	8人	2人	13.0%	23人	3人	
			男性			110	··· •							
		技術系職員	女性											
l			~11						l	1		L		

	144 BB 55	①過去34	手間の新達 男女別ノ		者数の		0=#			③役員及び管理 に占める女				備考
法人名	機関名	採用区分	性別	H30	R1	R2	②研修の有無及び内容	割ム	役員	ニナナ州 1 米	型 ム	管理的地位		
		主政聯旦	男性	2名	3名	2名	新人オリエンテーション研修、新任教職員研修、学内事務職員(係長)	割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
		事務職員	女性	2名	2名	3名	教職員研修、学内事務職員(係長) 研修、事務職員イノベーション研修、パソコン研修、人事評価制度							
	東京農工大学	図書職員	男性				評価者研修、人事評価制度被評	12.5%	8人	1人	15.8%	19人	3人	
			女性 男性				価者研修、メンタルヘルス研修、学 内英語研修、放送大学受講研修							
		技術系職員	女性				等							
		事務職員	男性				新規採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、課長補佐研修、管							
		于初級貝	女性	2名	1名	1名	理職研修、英語研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修							
	東京藝術大学	図書職員	男性 女性				の正明 多いアクル・ハレハ明 多	25.0%	8人	2人	16.7%	12人	2人	
			男性		1名									
		技術系職員	女性											
		事務職員	男性	6名	5名		新採用職員研修, 中堅職員研修, グループ長研修, 管理職研修, ハ							
			女性	6名	9名	6名	ラスメント防止研修、メンター養成 研修、海外派遣研修、語学研修							
	東京工業大学	図書職員	男性 女性	140	1名	1名	等	25.0%	8人	2人	34.8%	46人	16人	
	•	技術系職員	男性	2名	1名	4名								
		汉 则 宋 戦 員	女性	1名	3名	2名	**************************************							
		事務職員	男性	3名	3名	0.47	新規採用教職員研修、中堅職員研修、係長研修、副課長研修、部課長級研修、会計基礎研修、視聴研修、ISO							
	•		女性 男性	4名 1名	1名	2名	研修、去計 基礎研修、 税 場 研修、 130 品質管理計画目標に基づく職員教育 研修(乗船研修)、教育研究施設視察							
	東京海洋大学	図書職員	女性			1名	等職員研修(水圏科学フィールド研修)、グローバル人材育成推進語学研	37.5%	8人	3人	14.3%	14人	2人	
		技術系職員	男性				修							
			女性			. ~	新任教職員研修、事務系初任職							
		事務職員	男性 女性	2名	1名		員研修、英語研修(TOEIC対策)、 簿記研修、職能向上研修、SD研							
	お茶の水女子大	回書聯号	男性	- 1	. 1		修、事務系職員特別研修(放送大学受講)、ハラスメント研修 等	F7 10/	7.1	4.1	22.28	15.1	- I	
	学	図書職員	女性				子文時/(ハラハバンド明19 年	57.1%	7人	4人	33.3%	15人	5人	
		技術系職員	男性											
			女性 男性	1名	2名	1夕	民間ビジネスセミナーを活用した							
	電気通信大学	事務職員	女性	1.0	1名		階層別・分野別実践型プログラム 研修。西東京地区共同開催の初							
		図書職員	男性				任職員・中堅職員研修。学内での 係員研修・ハラスメント防止研修・	12.5%	8人	1人	28.6%	14人	4人	
			女性				公文書管理研修等。							
		技術系職員	男性 女性		1名	1名								
		古女聯只	男性	1名	2名	3名	キャリアアップ研修(適性診断、目標設定、 民間ビジネスセミナーの受講等による自己 関発を行う研修プログラム) 救急救命護							
	一橋大学 -	事務職員	女性	3名	3名	5名	習会、メンタルヘルス研修、障害を理由と							
		図書職員	男性				する差別の解消の推進に関する研修、 キャンパス・ハラスメント防止研修、公文書 管理研修、ビジネス英文書研修、TOEICテ	25.0%	8人	2人	15.4%	26人	4人	
			女性 男性				スト受験対策講座等							
		技術系職員	女性											
		事務職員	男性				新規採用職員研修、英語研修、ア ラカルト研修、メンタルヘルスセミ							
			女性 男性		1名	1名	ナー、ハラスメント防止研修 等							
	政策研究大学 院大学	図書職員	女性					33.3%	6人	2人	33.3%	6人	2人	
	•	技術系職員	男性											
			女性				**************************************							
国		事務職員	男性 女性	1名	3名		新規採用職員研修、中堅職員研修、個人情報保護研修、メンタル のルス研修、事務情報化推進研							
立	#***	m + ** -	男性	140		140	へルス研修、事務情報化推進研修、学務系職員学生支援力向上プログラム研修、職員教養研修・技				y a		- 1	
大学法	横浜国立大学	図書職員	女性				術系職員研修(放送大学授業科目 履修) 英会話研修 大学職員SD	12.5%	8人	1人	11.1%	27人	3人	
人		技術系職員	男性	1名		1名	履修が、英玄語研修、大学職員SD 研修「研鑽グループ支援研修」、ハ ラスメント研修会 等							
			女性 男性				英語研修、パソコンスキル研修、							
		事務職員	女性		1名		放送大学研修、情報セキュリティ 研修 等							
	総合研究大学	図書職員	男性					16.7%	6人	1人	28.6%	7人	2人	
	院大学		女性											
		技術系職員	男性 女性											
		事務職員	男性	3名	7名	2名	新採用職員研修、主任研修、中堅 職員研修、係長研修、新任教職員							
		于 协戦貝	女性	4名	5名	5名	城員研修、保長研修、新住教城員 研修、提案力養成研修、人事評価 者研修、勤務時間管理に関する研							
	新潟大学	図書職員	男性 女性		1名	1.57	有所修、動物時间管理に関する研修、接遇研修、ハラスメント研修、 メンタルヘルスケア研修、英語研	18.2%	11人	2人	9.8%	41人	4人	
			男性	1名	1名	1名	修、放送大学研修、e-ラーニング 研修、財務マネジメント研修 等							
		技術系職員	女性						<u> </u>					
		事務職員	男性				新規採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、英語研修、ハラスメ							
	Emp ///2:		女性 男性				ント防止研修、個人情報保護研修、海外SD研修等							
	長岡技術科学大 学	図書職員	女性					0.0%	6人	0人	7.1%	14人	1人	
		技術系職員	男性	1名		1名								
		仅 州	女性											
									·					

注1々	幽 胆 <i>与</i>	①過去3年	∓間の新 男女別ノ		者数の)	②巫族の右無及び中衆			備考				
法人名	機関名	採用区分	性別	H30	R1	R2	②研修の有無及び内容		役員			管理的地位		
		沐而四月	111/11	пои	KI			割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
		事務職員	男性	1名	2名	1名	新採用職員研修、中堅職員研修、 係長研修、課長級研修、会計事務							
	上越教育大学	于初极具	女性	2名	4名	2名	研修、学生支援研修、SD研修、ハ							
			男性				ラスメント防止研修 等		0.1					
		図書職員	女性				1	0.0%	6人	0人	21.1%	19人	4人	
			男性				1							
		技術系職員					1							
			女性				階層別研修(初任、中堅、係長、管理職)、							
		事務職員	男性	4名	2名	5名	語学研修(英語、中国語等、海外派遣							
			女性	12名	7名	2名	進 中 例 調 宜 寺 研 修 、							
	山梨大学	図書職員	男性				研修、人権侵害防止対策研修、コンプライ アンス研修、放送大学授業受講研修、山	20.0%	10人	2人	12.3%	57人	7人	
	田未八子	四百柳貝	女性				梨県立大学及び山梨県との連携協定に基づく各種研修、文部科学省や国立大学協	20.070	10%	2/	12.3/0	377	//	
		4.0c 7 mm 0	男性	1名	3名		会等が実施する各種研修 等							
		技術系職員	女性	1名			1							
			男性	9名	6名	9名	ビジネス基礎研修(内定者研修)、新任教職員							
		事務職員	女性	6名	9名		切め、初は場合フィロ ノフン 切め、と十日場会							
			+		310	310	明修、USIFレーナー研修、リーサー研修、工級 リスクマネジメント研修、被評価者研修、評価者 研修、対人スキル向上研修、女性活躍推進研		10人					
	信州大学	図書職員	男性	1名			修、経営企画力向上研修、財務会計実務研修、 法人会計実務研修、簿記研修、学務系実務担	20.0%		2人	12.8%	39人	5人	
		技術系職員	女性	2名		1名	当者研修、人事労務実務担当者研修、経営大 学院派遣研修 教育研究系技術聯員研修 コン							
			男性	4名	4名	3名	プライアンス推進セミナー、ハラスメント防止研 修、クレーム対応研修、パソコン研修、英会話							
L		はいいがある	女性			L_	研修・オンライン英語研修、放送大学授業受講 研修、学部科日履修研修、自己啓発支援制度				<u> </u>	ļ	<u> </u>	
		*****	男性	1名	2名	4名		_						以下の機関と合同採用
		事務職員	女性		6名	2名	修、個人情報保護研修、コンプライアンス							(国立歴史民俗博物館) (国文学研究資料館)
	人間文化研究機		男性				研修、中堅職員研修、情報セキュリティ研 修、人事評定制度研修 等							(国立国語研究所)
	構	図書職員	女性				3,171,721,723,7113							
	事務局		+											
		技術系職員	男性	1名		1名								
			女性		1名									
		事務職員	男性				新規採用職員研修、、中堅職員研修、情報システム統一研修、情報セキュリティ研							採用は人間文化研究機構本部で行 う
		于初极具	女性				修、働き方改革(在宅勤務)研修、危機管 理研修、育児・介護支援研修、画像保存セ							ľ
	国立歴史民俗		男性				ミナー、ハラスメント防止研修、ストレスマネ							
	博物館	図書職員	女性				ジメント研修、コンプライアンス研修、放送 大学利用研修、個人情報保護研修、公文							
			男性				書管理研修、文化財保存担当者実務研修 等							
		技術系職員	女性				1				5.0% (近畿地区の			
			+				新規採用職員研修、ハラスメント防止研	0.0%	7人	0人	3機関を含め	20人	1人	
	国文学研究資料 館	事務職員	男性				修、コンプライアンス研修、マイナンバー研修、個人情報保護研修、中堅職員研修、				た場合、 5.71%)			
			女性				情報セキュリティ研修、人事評定制度研				3.71/0/			
		図書職員	男性				修、公文書管理研修、西東京地区国立大 学法人等研修(新任職員研修、中堅職員							
			女性				研修など) 等							
			男性]							
		技術系職員	女性				1							
			男性				新規採用職員研修、初任職員研修、電気通信大学研修(放送大学を利用した研							
		事務職員					通信大学研修(放送大学を利用した研修)、情報システム統一研修、中堅職員研							
			女性			-	修 会計事務研修、ハラスメント防止研修、 情報公開・個人情報保護研修、公文書管 理研修、事務職員国際化研修等							
	国立国語研究	究 図書職員	男性											
	所	四日柳央	女性			<u> </u>								
		技術系職員	男性			<u></u>								
		1メロ 不戦員	女性											
ĺ		+ z n	男性				初任者研修、中堅職員研修、係長							事務局単独で採用
		事務職員	女性		1名		研修、課長補佐研修、部課長研修、ハラスメント防止研修、会計担							
	自然科学研究機		男性				当事務研修、人事担当事務職員							
ĺ	構	図書職員	女性			1	研修、法人文書管理研修 等				0.0%	4人	0人	
	事務局					 								
		技術系職員	男性											
大			女性			<u> </u>		12.5%	8人	1人				
学		事務職員	男性		1名	2名	初任者研修、中堅職員研修、係長 研修、課長補佐研修、部課長研			'				国立天文台単独で採用
共同		ナ1万4队 员	女性				修、コミュニケーション研修、ハラス							
利	自然科学研究機	m.+	男性				メント防止研修、英会話研修、会 計担当事務研修、人事担当事務							
用	構 国立天文台	図書職員	女性			1	計坦当事務研修、人事担当事務 職員研修 等				0.0%	9人	0人	
機			男性		3名	1								
関法		技術系職員		0.77	340									
人			女性	2名			採用・昇任時研修、英語研修、管							
		事務職員	男性	4名	1名		理職研修、海外派遣研修、コンプ							
	,		女性	2名		2名	ライアンス・ハラスメント防止研修							
	高エネルギー 加速器研究機	図書職員	男性			L	寺	25.0%	8人	2人	4.1%	49人	2人	
	加迷器研究機 構	四百帐貝	女性					23.070	٥٨	27	4.170	45人	27	
		11/	男性		3名	3名]							
ĺ		技術系職員	女性	1名	1名									
l			~ 11	171	(7)	471			ļ	ļ	ļ	l	Į	ļ

		①過去3名			者数の)					備考			
人名	機関名	が田区ひ	男女別人		Di		②研修の有無及び内容		役員	に占める女	1年の割占	管理的地位		
		採用区分	性別	H30	R1	R2	车担 项用降品证格 二十学及76样根。	割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	以下の機関し合同が用
		事務職員	男性 女性	2名	3名	3名	新規採用職員研修、三大学及び情報・ システム研究機構事務系初任職員研 修、中堅職員研修、係長研修、部課長							以下の機関と合同採用 (国立極地研究所) (国立情報学研究所)
	情報・システム	m+***	男性	0.0	D.D	0.1	級研修、研究活動不正防止のための 研究倫理教育研修、ハラスメント防止							(統計数理研究所) (国立遺伝学研究所)※東海地区
	研究機構事務 局	図書職員	女性	1名	1名	1名	研修、コンプライアンスと個人情報保 護研修、情報セキュリティ研修 等				10.0%	10人	1人	管理的地位の人数のうち5人は国
		技術系職員	男性	1名	1名									立極地研究所及び統計数理研究 所の事務を担っている
			女性	2名		1名	新規採用職員研修、三大学及び情報・							採用は情報・システム研究機構事
		事務職員	男性 女性				システム研究機構事務系初任職員研 修、中堅職員研修、係長研修、部課長						1人	務局で行う
	国立極地研究	回事聯品	男性				級研修、研究活動不正防止のための 研究倫理教育研修、ハラスメント防止				22.29/	2.1		
	所	図書職員	女性				研修、コンプライアンスと個人情報保護研修、情報セキュリティ研修等				33.3%	3人		
		技術系職員	男性											
ŀ			女性 男性				新規採用職員研修、三大学及び情報・	0.0%	7人	0人				
		事務職員	女性				システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長							
	国立情報学研究	図書職員	男性				級研修、研究活動不正防止のための 研究倫理教育研修、ハラスメント防止 研修、コンプライアンスと個人情報保				16.7%	6人	1人	
	所	四日柳风	女性				護研修、情報セキュリティ研修等				10.7%	070		
		技術系職員	男性 女性											
-			男性				新規採用職員研修、三大学及び情報・							
		事務職員	女性				システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長							
	統計数理研究	図書職員	男性				級研修、研究活動不正防止のための 研究倫理教育研修、ハラスメント防止 研修、コンプライアンスト個人情報保				100.0%	1人	1人	
	所		女性				研修、コンプライアンスと個人情報保 護研修、情報セキュリティ研修 等							
		技術系職員	男性 女性											
-			男性			1名	新規採用職員研修、係長研修、階							
		事務職員	女性				層別研修、人事制度研修、独立行 政法人制度研修、事務情報化推							
	国立特別支援教 育	図書職員	男性				進研修(Word、Excel、PowerPoint等)、ダイバーシティ研修、情報セ	25.0%	4人	1人	25.0%	4人	1人	
	総合研究所		女性				キュリティ研修、公文書管理研修、 ハラスメント防止研修、メンタルへ							
		技術系職員	男性 女性				ルス研修 等							
		本 李聯 B	男性	1名	2名	2名	新規採用職員研修、係長研修、課							
		事務職員	女性	1名		2名	長補佐研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修、コンプライ							
	大学入試セン ター	図書職員	男性				アンス研修、内部統制研修、情報セキュリティ研修、その他実務研	25.0%	4人	1人	30.0%	10人	3人	
	<i>y</i> –		女性 男性				修等							
		技術系職員	女性											
ŀ		古攻聯只	男性	9名	7名	10名	新規採用職員研修、係長級研修、 若手職員研修、総務・管理系職員							以下の機関と合同採用
		事務職員	女性	6名	7名	13名	実務研修、新任事業系職員研修、							(国立赤城青少年交流の家) (国立妙高青少年自然の家) (国立信州高遠青少年自然の家)
	国立青少年教 育振興機構本	図書職員	男性				安全管理研修、ハラスメント防止 一研修 等							(国立信州南遠月少平日然の家)
	部		女性 男性											
		技術系職員	女性											
Ī		事務職員	男性				新規採用職員研修、係長級研修、 若手職員研修、総務・管理系職員							採用は国立青少年教育振興機構本部で行う
		7 737 737	女性				実務研修、新任事業系職員研修、 安全管理研修、登山研修 等							
	国立赤城青少 年交流の家	図書職員	男性 女性				二十日-上州が、五田州門 寸							
		11 /10 == 111 ==	男性											
		技術系職員	女性					28.6%	7人	2人	8.7%	69人	6人	
ſ		事務職員	男性				新規採用職員研修、係長級研修、 若手職員研修、総務・管理系職員	20.0/0			5.7/0	00,0		
	D ++*+*		女性 男性				実務研修、新任事業系職員研修、 安全管理研修、接遇研修 等							
	国立妙高青少 年自然の家	図書職員	女性											
		技術系職員	男性											
ļ		从 們水概員	女性				虹相极中障型环境 医巨纯环体							
		事務職員	男性 女性				新規採用職員研修、係長級研修、 若手職員研修、総務・管理系職員 宇教理修、新八事業系際品理修							
	国立信州高遠		男性				実務研修、新任事業系職員研修、安全管理研修、野外炊飯研修 等							
	青少年自然の 家	図書職員	女性											
		技術系職員	男性											
ļ			女性				新規採用職員研修、独立行政法							
		事務職員	男性 女性	1名		12	新規採用職員研修、独立行政法 人制度研修、人事制度研修、評価 階層別研修、統計研修、情報公							
	国立女性教育 国立女性教育	m +	男性	140		-10	階層別研修、統計研修、情報公開・個人情報保護研修、公文書管理研修、情報システム研修、係長							
	会館	図書職員	女性				理研修、情報ンステム研修、係長研修等	50.0%	4人	2人	40.0%	5人	2人	
		技術系職員	男性											
ŀ			女性	1.27	2.57	25	新規採用者等職員研修、階層別						1	
		事務職員	男性 女性	1名	2名	2名	研修、メンタルヘルス研修、ハラス メント研修、教養研修、その他外部							
	国立科学博物	网步啦中	男性				研修への参加(各種実務研修) 等	05.0%	4.1	4.1	0.00	40.1		
	館館	図書職員	女性				7	25.0%	4人	1人	8.3%	12人	1人	
		技術系職員	男性											
			女性											

		①過去3年	∓間の新 男女別』		者数の					備考				
法人名	機関名	採用区分	性別	H30	R1	R2	・ ②研修の有無及び内容	割合	役員 人数	に占める女	割合	管理的地位 人数	うち女性人数	
		事務職員	男性	1名	1名		新規採用職員研修、若手職員フォローアップ研修、中堅職員研修、	67.0	7,92	/JAILAW	B) LI	7,90	プラスは人気	
	物質・材料 研究機構	于1万4队只	女性	1名	3名	1名	ハラスメント防止研修、コンプライ アンス研修、英語研修、自己啓発							
		図書職員 ——	男性				研修	33.3%	6人	2人	0.0%	12人	0人	
	功 九饭件		女性 男性											
		技術系職員	女性											
			男性	1名	3名	1名	新規職員オリエンテーション、初任							
独立		事務職員	女性	1名	2名	1名								
行	防災科学技術	図書職員	男性				コミュニケーション研修、英語研修 等	25.0%	4人	1人	6.7%	15人	1人	
政 法	研究所		女性											
人		技術系職員	男性 女性											
			男性		1名		新規採用職員研修、メンタルヘル							以下の機関と合同採用
		事務職員	女性		3名		ス研修、ハラスメント研修、接遇・クレーム対応研修、情報セキュリティ							(国立映画アーカイブ) (国立西洋美術館)
	東京国立	図書職員	男性				研修、カウンター業務研修、その 他人事院・国立大学法人等主催の							(国立新美術館)
	近代美術館	凶音พ貝	女性				研修 等							
		技術系職員	男性											
			女性											採用は国立美術館本部事務局(東
		事務職員	男性 女性											京国立近代美術館)で行う
	国立映画アーカイ		男性											
	国立映画 アーカイ ブ	図書職員	女性											
		技術系職員	男性											
		技術希賴貝	女性					40.0%	5人	2人	26.1%	23人	6人	
		事務職員	男性					40.0%	370	27	20.170	20%	070	
			女性											
	国立西洋美術 館	図書職員	男性 女性											
			男性											
		技術系職員	女性											
		事務職員	男性											
	国立新美術館	争務戦貝	女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性 女性											
			男性	1名	2名	2名	新任職員研修、接遇研修、情報セ							※①および③のうち役員人数につ
	ᄝᅩᅔᄱᄝᄴ	事務職員	女性	5名	3名	3名	キュリティ研修、ハラスメント防止 に関する研修、会計事務研修、初							いては機構全体の人数であり、③ のうち管理的地位人数については
	国立文化財機 · 構	図書贈品	男性				任層研修 等							関東甲信越地区の人数である。
	東京国立博物 館	四日柳貝	女性											
		技術系職員	男性											
		1	女性 男性				新任職員研修、接遇研修、情報セキュリティ研修、ハラスメント防止に関する研修、会計事務研修、初	33.3%	6人	2人	24.0%	25人	6人	
		■ 事務職員 ■	女性											
	国立文化財機構		男性				任層研修 等							
	東京文化財研究 所		女性											
		技術系職員	男性											
		-	女性		0.77		新規採用職員研修、階層別研修						1	
		事務職員	男性	1名	2名 1名		利放採用職員研修、陷層別研修 (主任·係長·課長補佐)、評価階 層別研修、独立行政法人制度研							
	教職員支援機		男性	171	(7)		修、人事制度研修、情報セキュリ							
	構	図書職員	女性				ティ研修、公文書管理研修、放送 大学利用による職員研修 等	25.0%	4人	1人	0.0%	7人	0人	
		技術系職員	男性											
		~ 11 / 12 / 1945 FC	女性				立二 工工 校 立 5 位 工 田 1 位 工 工 1 位						1	
		事務職員	男性 女性	1 17	1名	1名	新人研修、新管理職研修、ハラスメント防止研修、情報研修、カラス							
	日本スポーツ振		男性	1名	1名		一研修、知的財産権研修財務会計研修、情報セキュリティ研修、コ							
	日本人ホーツ振	図書職員	女性				ンプライアンス研修 等	14.3%	7人	1人	24.5%	98人	24人	
		世歩る喘息	男性											
		技術系職員	女性											
		事務職員	男性	2名			初任者研修、中堅職員研修、係長 研修、英語研修、ハラスメント防止							
			女性	1名		4名	研修、メンタルヘルス研修、情報セ キュリティ研修、パソコン研修等							
	大学改革支援· 学位授与機構	図書職員	男性				,, ,	20.0%	5人	1人	6.7%	15人	1人	
	. 一. ハ ハ (本)		女性 男性											
		技術系職員	女性				4							
<u> </u>			~ 11				1		1	<u>ı</u>		1	l .	ı

	機関名	①過去3年	F間の新 男女別ノ		者数の)	0-4			備考				
法人名		松田匠八	性別	1100	R1		②研修の有無及び内容		役員			管理的地位		
		採用区分	生別	H30	RI	R2		割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
		事務職員	男性				初任職員研修、若手職員研修、係 長研修、新任課長研修、情報セ							事務職員については、東京工業高 等専門学校と合同採用
		7-1331999	女性				キュリティ研修、情報システム統一							44117KCDMM
	国立高等専門 学校機構	m+w-	男性				研修、会計入門研修、メンタルへ ルス研修、ハラスメント防止研修、				7.40	44.1	4.1	
		図書職員	女性				法人文書管理研修 等				7.1%	14人	1人	
			男性	3名	1名									
		技術系職員	女性	_	_									
			男性			1名								
		事務職員	女性				職階別研修、公文書管理研修、法人文書							
	++ 1-1 414 445		男性				管理研修、IT人材育成研修会、情報システム統一研修、国立大学法人等会計事務研							
	茨城工業高等 専門学校	図書職員	女性				修、関東信越地区国立高等専門学校技術 職員研修会、情報担当者研修会、関東·甲				0.0%	3人	0人	
	31777					1.67	信越地区及び東京地区実践セミナー(各分野)、人材育成研修、ハラスメント防止研							
		技術系職員	男性			1名	修等							
			女性			2名	九八阵吕亚皮 医巨亚皮 钿毛亚							
		事務職員	男性		2名		初任職員研修、係長研修、課長研修,若手職員研修、会計入門研修、							
		事协戦貝	女性				公文書管理研修、法人文書管理							
	小山工業高等	図書職員	男性				研修、会計事務研修、情報システム統一研修、情報とステムが がいる。 がある。 がある。 がある。 がある。 がある。 は、 は、 は、 は、 は、 は、 は、 は、 は、 は、 は、 は、 は、				0.0%	2人	0人	
	専門学校		女性				ハラスメント防止研修 等				/-			
		技術系職員	男性											
			女性											
		事務職員	男性				初任職員研修、若手職員研修、新							
	群馬工業 高等専門学校	争伤喊貝	女性		1名		任課長研修、情報セキュリティ研 修、情報システム統一研修、法人							
			男性				文書管理研修、技術職員研修会、							
国立		図書職員	女性				ハラスメント防止研修、いじめ防止 等研修 等				0.0%	3人	0人	
高			男性			1名								
等専		技術系職員	女性											
門門			男性			1/2	初任職員研修、若手職員研修、係	22.2%	9人	2人				
学		事務職員	女性				長研修、課長研修、技術職員特別							
校機						140	研修、会計事務研修、情報システム統一研修、障害学生支援実務							
構	木更津工業高 等専門学校	図書職員	男性				者育成研修、IT人材育成研修、公				0.0%	3人	0人	
	4411717		女性				文書管理研修、法人文書管理研 修、情報担当者研修、学生支援担							
		技術系職員	男性				当教職員研修 等							
			女性			1名								本な時間については、以下の機関
		事務職員	男性	3名			初任職員研修、若手職員研修、中 堅職員研修、係長研修、新任課長							事務職員については、以下の機関 と合同採用
			女性				研修、技術職員研修、会計事務職							(国立高等専門学校機構本部事務
	東京工業高等	図書職員	男性				員研修、公文書管理研修、情報セ キュリティ研修、情報システム統一				0.0%	3人	0人	局)
	専門学校		女性				研修、メンタルヘルス研修、ハラス メント防止研修、救命講習等							
			男性				アンド奶正切修、秋印牌目寺							
		汉州宋城县	女性											
		本	男性	1名	2名		新採用職員研修、若手職員研修、 中堅職員研修、係長研修、課長研							
		事務職員	女性				修、会計研修、情報セキュリティ研							
	長岡工業高等	m+***	男性				修、法人文書管理研修、ハラスメ ント防止研修等				0.00			
	専門学校	図書職員	女性				フロルル 野守				0.0%	3人	0人	
			男性											
		技術系職員	女性			1名								
			男性				新規採用職員研修、情報セキュリ					 		
		事務職員	女性				ティ研修、ハラスメント防止研修等							
			男性			-	(その他:高専機構・信州大学から							
	長野工業高等 専門学校	図書職員				<u> </u>	通知のある研修に参加の場合あ り)				0.0%	3人	0人	
	71 1 1 IX		女性			-	"							
		技術系職員	男性			-								
			女性			ļ	女相校田聯号开 <i>牌</i> 5年日75年					ļ		
4+		事務職員	男性	2名	1名		新規採用職員研修、2年目(3年 目)研修、中堅職員研修、係長·専							
特 別			女性	5名	3名	4名	門職員級職員研修、教養研修、コ							
な 学	放送大学学園	図書職員	男性				ンプライアンス研修、学習センター 現場研修、ハラスメント研修、メン	18.2%	11人	2人	5.5%	55人	3人	
校	ルだハナナ西	□ □ ***X	女性				タルヘルスセミナー、メンター養成	. 5.270		-/	5.0%	557		
法人		技術玄聯 昌	男性				研修 等							
		技術系職員	女性						1					