



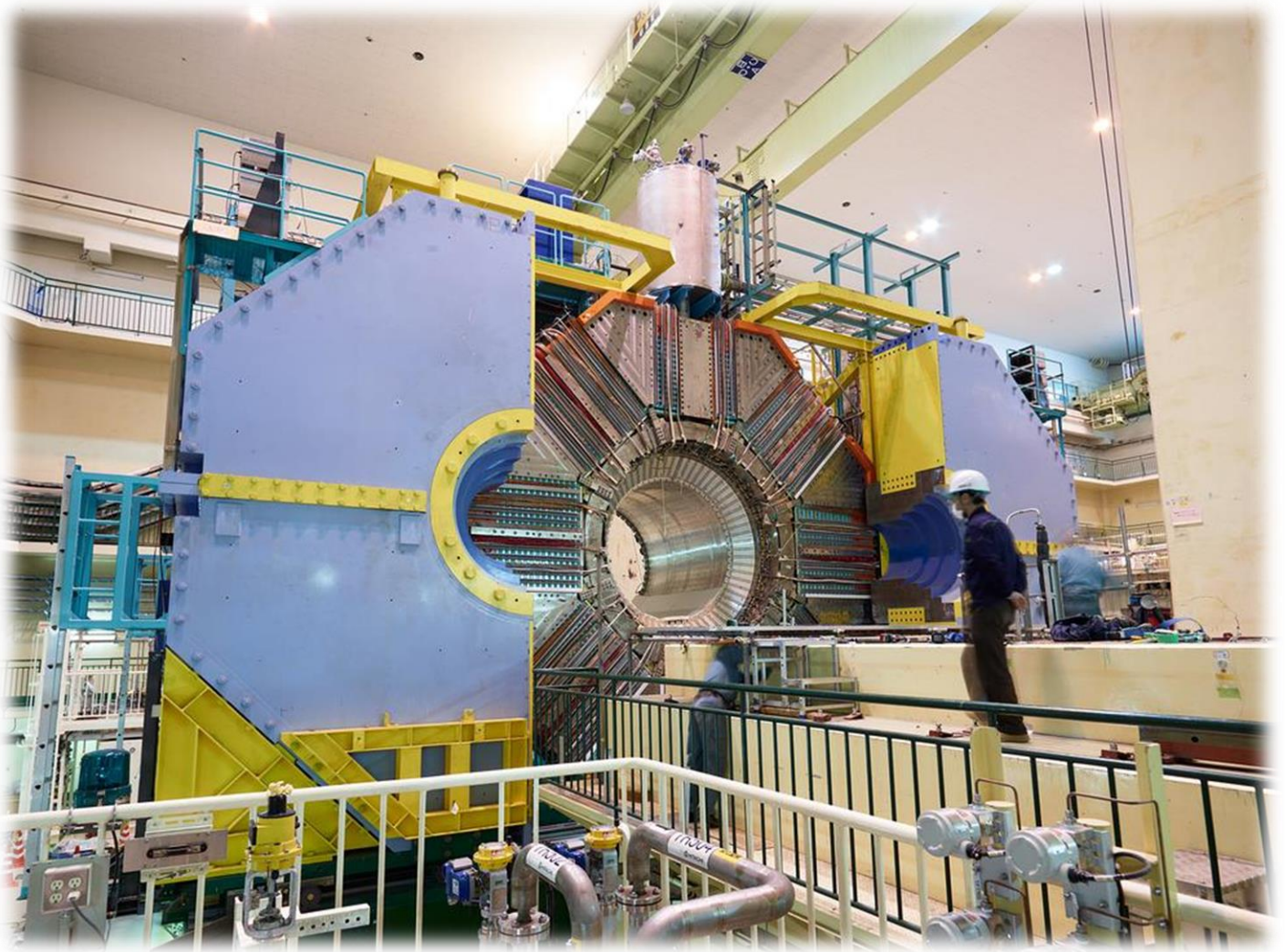
大学共同利用機関法人

高エネルギー加速器研究機構 (KEK)

KEKと一緒に働きませんか？



Keep Accelerating



令和2年度の採用計画

○ 採用予定数

若干名 (事務職員)

○ 採用予定日

令和3年4月1日 (既卒の方は応相談)

○ 面接試験 (二次試験)

実施日: 令和2年8月上旬を予定

場 所: KEK つくばキャンパス

以下より、随時情報を更新していきますので、ぜひチェックしてみてください!!

KEK 求人情報ページ

<https://www.kek.jp/ja/Jobs/c02/>

リクナビ採用情報ページ

<https://job.rikunabi.com/2021/company/r786412043/>



機構の紹介

高エネルギー加速器研究機構（KEK）は、加速器と呼ばれる装置を使って基礎科学を推進する研究所です。最先端の大型粒子加速器を用いた加速器科学の総合的発展の拠点として、宇宙の起源、物質や生命の根源の探求を目指すとともに、大学共同利用機関として国内外の研究者に対して研究の場を提供することを目的としています。



KEK の特色

◆世界に誇れる仕事

年間延 8 万人以上もの国内外の研究者が来所し、加速器の世界をリードする国際的拠点。アジア・オセアニア地域における加速器科学の中心的役割を果たしています。

また、2008 年に小林誠特別荣誉教授がノーベル物理学賞を受賞した際には、全長 3km の KEKB 加速器が理論の実証に大きく貢献しました。



◆科学と自然が共存するキャンパス

つくばキャンパスは約 300 の教育・研究機関を擁する筑波研究学園都市に立地しています。

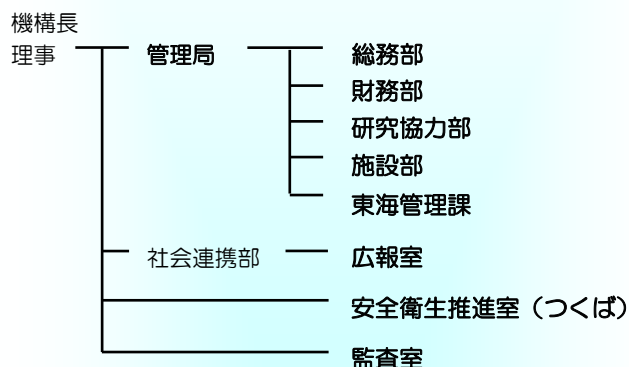
東京ドーム 33 個分の広大な敷地に四季折々の自然が息づく緑豊かな職場環境です。



事務職員の仕事

KEK では現在、約 150 名の事務職員が機構運営の中核を担う事務組織に所属し、次のように様々な角度から専門性を発揮して活躍しています。

事務組織



主な職務内容

◆総務部

- ・総務 総括、諸会議・行事の運営、諸規程の制定・改廃、機構の運営に係る企画立案、法人評価、学術情報・システム等
- ・人事・労務 教職員の採用、給与、服務、福利厚生等
- ・情報基盤管理 事務処理電子計算機システム、ネットワーク設備等の運用管理、情報セキュリティ、情報処理に係る情報化の推進等

◆財務部

- ・主計 予算要求・執行管理、決算書作成
- ・経理 旅費経理
- ・契約 設備・物品等の契約、資産管理等

◆研究協力部

- ・研究協力 研究推進、プロジェクト支援、外部資金獲得、産学連携、知的財産、共同利用支援、大学院教育等
- ・国際企画 海外研究機関等との国際共同研究、外国人来訪者への対応等

◆施設部

- ・施設企画 地球温暖化対策、資産の管理、職員宿舍の管理等

◆東海管理課

J-PARC センター及び東海キャンパスに係る各種業務等

◆広報室

メディア対応、見学対応、実習受入、職場体験等

◆安全衛生推進室

安全管理、職員の労働災害補償及び通勤災害補償、保健衛生、防災・防火に係る各種業務等

◆監査室

業務監査、会計監査等

KEK 事務職員の特色

- ☞ 若手職員にも責任ある仕事が任せられます。
- ☞ 伝統的に研究者との距離が近く、相互に信頼関係の下で仕事を進めています。
- ☞ 希望によっては海外での長期研修や出張、文科省での研修、他機関への出向の機会もあり、多様な経験を積むことが可能です。
- ☞ 女性職員も多数在籍し、結婚・出産後も働きやすい職場環境です。

KEK って、どんな職場？

先輩職員の声



藤森 大輔

総務課総務係（H30.4 採用）

Q. KEK を志望した理由は何ですか？

A. 説明会への参加をきっかけに KEK を志望しました。先輩職員の話聞き、最先端の研究に携われること、また、つくばの環境の良さに魅力を感じました。

Q. 現在どのような業務を担当していますか？

A. KEK 内の主要な会議の運営、文科省対応、会議室の管理などの業務を行っています。

Q. 採用前後で KEK の印象は変わりましたか？

A. 固い職場のイメージを持っていましたが、フレンドリーな方が多く、親しみやすい職場であると今は感じています。また、運動施設に恵まれていることから、各種レクがあり、参加すれば、普段の業務で関わらない方とも仲良くなれます。

Q. KEK を目指す皆さんへひと言

A. 最先端の研究に携われる、非常に刺激的な職場です。また、業務を通して自分の成長を感じることができる職場だと思います。ぜひ一緒に働きましょう！



服部 理恵

人事労務課福利厚生室給与係
（H22.4 採用）

Q. 現在どのような業務を担当していますか？

A. 機構職員の給与の支給、給与にかかる税金・社会保険料などの納付、退職手当の支給の業務を行っています。

Q. 育児休業取得・復帰前後に不安を感じたことはありましたか？

A. 育児休業を取得した方が多く活躍されていますので、特に不安はありませんでした。復帰前後の配属先も同じでしたのでスムーズに復帰できました。

Q. どのように仕事と家庭を両立させていますか？

A. 子どもの送迎のために育児中の職員向けの勤務時間制度を利用しています。突発的な休みに備えて業務スケジュールに余裕を持つようにしています。

Q. KEK を目指す皆さんへひと言

KEK は子どもが生まれてもキャリア継続しやすい職場だと感じています。最先端の研究をしている空気も感じられ面白いですよ！



瀬戸 勇紀

国際企画課（H25.4 採用）
【H28.4～H29.6 文科省研修生】

Q. これまでの業務経験を教えてください。

A. 研究協力関係の部署で、先生方の研究費の交付申請や実績報告、学生向けのサマースクール運営や他機関との覚書締結などに携わりました。

Q. 文科省研修での経験はいかがでしたか？

A. 財務省への説明や国会対応の補助など、政策に直結する業務に触れられます。また、文科省の方々や他大学からの研修生など、色々な人たちと交流できました。

Q. KEK との違いを感じましたか？

A. 仕事のスピードもそうですし、電話 1 つメール 1 つでも「国としての発言」になってしまう責任の厳しさに特に違いを感じました。

Q. KEK を目指す皆さんへひと言

A. この分野では世界でも 3 本の指に入る研究所です。毎年ノーベル賞の時期にはわくわく出来る、刺激たっぷりの職場です。ぜひ一緒に働きましょう！



甲木 夢弥

国際企画課（H23.4 採用）
【H29.4～ 欧州原子核研究機構
（スイス派遣）】

Q. これまでの業務経験を教えてください。

A. KEK に実験に来る方のための旅費計算や宿泊施設管理、企業との共同研究契約の締結などを行っていました。現在は日本人来訪者の施設見学対応や予算執行補助などを行っています。

Q. 海外研修を希望された理由は何ですか？

A. 学生の頃から外国の方と関わることに興味がありました。また、これまでの業務で、外国の方や機関と接し日本との違いに苦労することがあったため、身をもって違いを体験し、より深く理解したいと思いました。

Q. 海外研修はいかがですか？

A. 文化の違いや言語の壁などで、物事がスムーズにいかないことも多いですが、物事が上手くいったときやお互い理解し合えたと感じたときは喜びを感じます。

Q. KEK を目指す皆さんへひと言

A. KEK は最先端科学の現場に触れられる職場です。一緒に科学の発展に貢献しましょう！

あなたの疑問にお答えします！

Q1 加速器って何ですか？ 大学共同利用機関と大学はどこが違うの ですか？

「加速器」は、一言でいうと、電子などの粒子を光速近くまで加速して、宇宙ができて間もない状態を再現する大型実験装置です。KEKには一周3kmのリング（KEKB）があります。「大学共同利用機関」は、こうした大型設備を全国の大学の研究者が共同で利用できるよう設置された研究機関です。大学のように学部学生は在籍していませんが、大学院教育にも協力しており、次世代の人材育成に貢献しています。

Q2 東京から通勤することはできますか？ 宿舎は借りられますか？

秋葉原からつくばまでは、つくばエクスプレス・快速で45分ですので、関東近県から東京に通勤する場合と変わりません。また、つくば駅からKEKまではバスが運行しています。

宿舎は、つくば駅から徒歩5～10分圏内に、単身用・世帯用があります。KEKまでの移動手段は主にバスか自家用車ですが、最近は自転車通勤する職員も増えています。

Q3 物理が苦手ですが、仕事に支障はありますか？

事務職では、物理の知識が業務に必須ではありませんので、心配しなくて大丈夫です。文系出身の職員も多く勤務しており、これまで縁がなくても、仕事をきっかけに、興味・関心が広がることもあります。もちろん、物理の知識を持っている方であれば、研究者や技術者よりも円滑に業務を進めることができ、その知識を活かすことができます。

Q4 英語ができなくても、大丈夫でしょうか？

一部の部署を除いて、日常的に支障となることはありませんので、ご安心ください。でも、KEKは海外からの研究者を受け入れたり、諸外国の研究機関と連携して研究活動を行ったりしていますので、英語で会話する機会は多いです。機構内では英語研修を実施しており、海外出張の機会もありますので、ぜひ苦手意識を克服し、積極的に習得する意識を持ってください。

Q5 結婚や出産をしても働けますか？

もちろん働けます！出産し、育児休業を取得した後復帰している職員も多くいます。

育児や介護のための休業制度は、様々な種類が用意されています。勤務時間の一部分のみ休業とする制度もありますし、もちろん男性も取得できますので、ぜひ活用してください！

勤務条件

※国家公務員に準拠

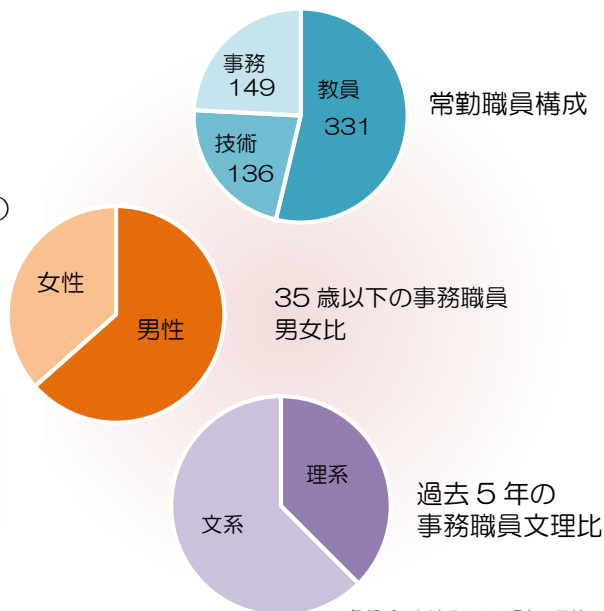
- ・初任給 大卒211,352円～（定額調整手当を含む）
※経験年数により加算
- ・諸手当 住居・通勤・扶養手当、期末・勤勉手当ほか
- ・勤務時間 8:30～17:15（週休2日制、勤務時間変更制度有）
- ・休暇・休業 年次有給休暇、特別休暇、育児・介護休業等

研修制度

- ・階層別研修
⇒ 初任者研修、主任研修、係長研修等
- ・知識・スキル向上のための研修
⇒ 英語、簿記、その他職能別研修
- ・海外派遣研修
⇒ 海外研究機関で1～2年間程度の実務を行う

福利厚生等

- ・国家公務員共済組合に加入
- ・単身・世帯宿舎
- ・各種レクリエーション、芸術祭を実施
- ・野球場、サッカー場、テニスコート、体育館等の運動施設



大学共同利用機関法人
高エネルギー加速器研究機構

〒305-0801 茨城県つくば市大穂 1-1
総務部人事労務課人事第二係

Tel 029-864-5117（直通）

HP <http://www.kek.jp/ja/index.html>

Email jini2@ml.post.kek.jp