青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

※①の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

※②研修は全機関で行っているため、有無の記載を省略しています。また、全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

※③について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員（事務、図書、技術系職員）を指します。

令和2年2月27日

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考
								役員			管理的地位			
		採用区分	性別	H28	H29	H30		割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
国立大学法人	茨城大学	事務職員	男性		3名	2名	新採用職員研修、階層別研修（中堅、主任・係長、管理職）、キャリアベーシック研修、英語研修、コンプライアンス研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修　等	14.3%	7人	1人	12.0%	25人	3人	
			女性	3名	7名	11名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性	5名	1名									
			女性			3名								
	筑波大学	事務職員	男性	6名	7名	5名	新規採用職員研修、階層別研修、情報化研修（Excel, Access等）、レベル別の英会話研修、海外派遣研修　等	9.1%	11人	1人	9.2%	65人	6人	
			女性	9名	11名	3名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性	1名		1名								
			女性	1名	1名	1名								
	筑波技術大学	事務職員	男性	2名	2名	1名	新任職員研修、階層別研修（主任・係長・課長補佐）、ビジネスマナー研修、聴覚・視覚障害者支援研修、情報化研修、会計事務研修、ビジネススキルアップ研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修　等	20.0%	5人	1人	0.0%	4人	0人	
			女性	1名	4名									
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	宇都宮大学	事務職員	男性		5名	2名	新任職員研修、係長級研修、課長級研修、ビジネスマナー研修、英会話研修、ハラスメント防止研修、教室系技術職員研究会等参加支援、放送大学受講研修、若手職員SD活動、情報システム統一研修、公文書管理研修、セルフリーダーシップ研修　等	14.3%	7人	1人	10.5%	19人	2人	
			女性	3名	2名	4名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性		2名	3名								
			女性											
	群馬大学	事務職員	男性	8名	7名	1名	新規採用研修，スキルアップ研修（課長，副課長，係長・中堅），人事評価者研修，女性職員活性化研修，教養研修，個人情報保護・管理研修，法人文書作成・管理研修，ハラスメント防止・安全衛生セミナー，等	12.5%	8人	1人	3.2%	31人	1人	
			女性	4名	4名	8名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性		2名	3名								
			女性		1名	2名								
	埼玉大学	事務職員	男性	4名	1名	3名	新任職員研修、新任職員ビジネス基礎研修、新任職員フォロー研修、若手職員SD研修、中堅職員研修、初任係長研修、中堅係長研修、英語研修、簿記研修、OJT研修、放送大学研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、学長室研修　等	14.3%	7人	1人	10.7%	28人	3人	
			女性	1名	3名	2名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	千葉大学	事務職員	男性	6名	6名	7名	階層別研修（新採用職員,若手職員,中堅職員,係長(専門職員),副課長級,幹部職員），能力開発研修（海外派遣,語学,語学検定試験,簿記,労働法制　等），その他（業務別勉強会,衛生管理者養成，メンタルヘルス・ハラスメント関係講習,情報セキュリティ・個人情報保護研修　等）	11.1%	9人	1人	8.9%	45人	4人	
			女性	6名	15名	8名								
		図書職員	男性	1名										
			女性											
		技術系職員	男性	1名	1名	1名								
			女性		1名									
	東京大学	事務職員	男性	11名	14名	15名	新規採用職員能力開発プログラム、係員・係長・副課長・課長級研修、次世代リーダー育成研修、異業種交流研修、財務会計研修、情報システム人材育成研修、知的財産講習会、その他（バリアフリー・メンタルヘルス関係講習、URA研修　等）	30.0%	10人	3人	17.1%	123人	21人	
			女性	22名	21名	27名								
		図書職員	男性	3名	1名	2名								
			女性	4名	2名	1名								
		技術系職員	男性	1名	5名	6名								
			女性	2名		2名								
	東京医科歯科大学	事務職員	男性	3名	1名	1名	初任職員研修、放送大学を利用した研修、英会話研修、e-ラーニング研修、順天堂大学共同SD研修　等	12.5%	8人	1人	5.9%	34人	2人	
			女性	5名	4名	4名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性			1名								
	東京外国語大学	事務職員	男性				新任職員研修、初任職員研修（西東京地区）、中堅職員研修（西東京地区）、その他階層別研修、語学研修（学内・国内・海外）、オープンアカデミー、PC研修、情報セキュリティー研修、人事会計等の実務研修　等	16.7%	6人	1人	12.5%	16人	2人	
			女性	1名										
		図書職員	男性											
			女性	1名										
		技術系職員	男性											
			女性											
	東京学芸大学	事務職員	男性	3名	3名	2名	新規採用職員研修、新規採用事務職員研修、階層別研修、異業種交流研修、業務研修、日独勤労青少年交流派遣事業、事務職員の研修報告会、ハラスメント防止研修　等	14.3%	7人	1人	14.3%	21人	3人	
			女性	2名	2名									
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	東京農工大学	事務職員	男性	4名	1名	2名	新人オリエンテーション研修、新任教職員研修、学内事務職員(係長)研修、事務職員イノベーション研修、パソコン研修、人事評価制度評価者研修、人事評価制度被評価者研修、メンタルヘルス研修、学内英語研修、放送大学受講研修　等	14.3%	7人	1人	12.5%	16人	2人	
			女性	1名		2名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	東京藝術大学	事務職員	男性	3名			新規採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、課長補佐研修、管理職研修、英語研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修	16.7%	6人	1人	23.1%	13人	3人	
			女性	2名	1名	2名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

※①の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

※②研修は全機関で行っているため、有無の記載を省略しています。また、全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

※③について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員（事務、図書、技術系職員）を指します。

令和2年2月27日

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考
								役員			管理的地位			
		採用区分	性別	H28	H29	H30		割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
国立大学法人	東京工業大学	事務職員	男性	6名	1名	6名	新採用職員研修，中堅職員研修，グループ長研修，管理職研修，ハラスメント防止研修，メンター養成研修，海外派遣研修，語学研修　等	14.3%	7人	1人	33.3%	42人	14人	
			女性	1名	2名	6名								
		図書職員	男性			1名								
			女性											
		技術系職員	男性		2名	2名								
			女性		1名	1名								
	東京海洋大学	事務職員	男性	1名		3名	新規採用教職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長級研修、会計基礎研修、視聴研修、教育研究施設視察等職員研修（水圏科学フィールド研修）、グローバル人材育成推進語学研修	16.7%	6人	1人	10.5%	19人	2人	
			女性	3名	1名	4名								
		図書職員	男性			1名								
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	お茶の水女子大学	事務職員	男性		1名		新任教職員研修、事務系初任職員研修、英語研修（英会話、TOEIC対策）、海外研修、パソコン講習会、簿記研修、職能向上研修、SD研修、事務系職員特別研修（放送大学受講）、衛生管理者試験受検対策講座　等	42.9%	7人	3人	42.9%	14人	6人	
			女性	2名	2名	2名								
		図書職員	男性											
			女性			1名								
		技術系職員	男性											
			女性											
	電気通信大学	事務職員	男性	1名	3名	1名	民間ビジネスセミナーを活用した階層別・分野別実践型プログラム研修。西東京地区共同開催の初任職員・中堅職員研修。学内での係員研修・ハラスメント防止研修・公文書管理研修等。	14.3%	7人	1人	20.0%	15人	3人	
			女性	1名	1名									
		図書職員	男性		1名									
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	一橋大学	事務職員	男性	1名	1名	1名	キャリアアップ研修（適性診断、目標設定、民間ビジネスセミナーの受講等による自己開発を行う研修プログラム）、救急救命講習会、メンタルヘルス研修、障害を理由とする差別の解消の推進に関する研修、キャンパス・ハラスメント防止研修、公文書管理研修、ビジネス英文書研修、TOEIC®テスト受験対策講座　等	14.3%	7人	1人	18.5%	27人	5人	
			女性	3名	1名	3名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	政策研究大学院大学	事務職員	男性		2名		新規採用職員研修、英語研修、アラカルト研修、メンタルヘルスセミナー　等	16.7%	6人	1人	33.3%	6人	2人	
			女性	1名	1名									
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	横浜国立大学	事務職員	男性	2名	6名		新規採用職員研修、中堅職員研修、個人情報保護研修、メンタルヘルス研修、事務情報化推進研修、学務系職員学生支援力向上プログラム研修、職員教養研修・技術系職員研修（放送大学授業科目履修）、英会話研修、大学職員SD研修・研鑽グループ支援研修）、ハラスメント研修会　等	14.3%	7人	1人	7.4%	27人	2人	
			女性	2名	1名	1名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性	2名		1名								
			女性											
	総合研究大学院大学	事務職員	男性	2名			英語研修、放送大学研修、情報セキュリティ講習会、個人情報保護研修　等	20.0%	5人	1人	0.0%	6人	0人	
			女性	3名										
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	新潟大学	事務職員	男性	2名	6名	3名	新採用職員研修、主任研修、中堅職員研修、係長研修、新任教職員研修、提案力養成研修、人事評価者研修、勤務時間管理に関する研修、接遇研修、ハラスメント研修、メンタルヘルスケア研修、英語研修、放送大学研修、e-ラーニング研修、財務マネジメント研修 等	11.1%	9人	1人	4.8%	42人	2人	
			女性		3名	4名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性	2名		1名								
			女性											
	長岡技術科学大学	事務職員	男性	1名			新規採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、英語研修、ハラスメント研修、情報セキュリティ研修、海外SD研修　等	0.0%	6人	0人	13.3%	15人	2人	
			女性	4名										
		図書職員	男性											
			女性	1名										
		技術系職員	男性		1名	1名								
			女性											
	上越教育大学	事務職員	男性	1名	1名	1名	新採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、課長級研修、会計事務研修、学生支援研修、SD研修、ハラスメント防止研修　等	0.0%	6人	0人	22.2%	18人	4人	
			女性		1名	2名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	山梨大学	事務職員	男性	7名	2名	4名	階層別研修（初任、中堅、係長、管理職）、語学研修（英語、中国語等、海外派遣有）、パソコン研修（Excel、Access等）、先進事例調査等研修、事務系職員能力開発研修、人権侵害防止対策研修、コンプライアンス研修、放送大学授業受講研修、山梨県立大学及び山梨県との連携協定に基づく各種研修、文部科学省や国立大学協会等が実施する各種研修　等	22.2%	9人	2人	8.6%	35人	3人	
			女性	2名	4名	12名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性		2名	1名								
			女性	1名	1名	1名								
	信州大学	事務職員	男性	2名	3名		ビジネス基礎研修（内定者研修）、新任教職員研修、新任職員フォローアップ研修、2年目職員研修、OJTトレーナー研修、リーダー研修、上級リスクマネジメント研修、被評価者研修、評価者研修、対人スキル向上研修、女性活躍推進研修、経営企画力向上研修、財務会計実務研修、法人会計実務研修、簿記研修、学務系業務担当者研修、人事労務実務担当者研修、経営大学院派遣研修、教育研究系技術職員研修、コンプライアンス推進セミナー、ハラスメント防止研修、クレーム対応研修、パソコン研修、英会話研修・オンライン英語研修、放送大学授業受講研修、学部科目履修研修、自己啓発支援制度適用による外部研修等	22.2%	9人	2人	5.4%	37人	2人	
			女性	2名	1名	4名								
		図書職員	男性											
			女性		2名									
		技術系職員	男性	1名		1名								
			女性											

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

※①の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

※②研修は全機関で行っているため、有無の記載を省略しています。また、全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

※③について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員（事務、図書、技術系職員）を指します。

令和2年2月27日

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考
								役員			管理的地位			
		採用区分	性別	H28	H29	H30		割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
大学共同利用機関法人	人間文化研究機構事務局	事務職員	男性		2名	2名	新規採用職員研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、マイナンバー研修、個人情報保護研修、コンプライアンス研修、中堅職員研修、情報セキュリティ研修、人事評定制度研修　等	0.0%	7人	0人	15.0% （近畿地区3機関を含めた場合8.5%）	20人	3人	以下の機関と合同採用（国立歴史民俗博物館、国文学研究資料館、国立国語研究所）
			女性	2名	2名	3名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性			1名								
			女性			1名								
	国立歴史民俗博物館	事務職員	男性			1名	新規採用職員研修、中堅職員研修、ハラスメント防止研修、ストレスマネジメント研修、コンプライアンス研修、放送大学利用研修、個人情報保護研修、公文書管理研修、文化財保存担当者実務研修　等							採用は人間文化研究機構本部で行う
			女性			2名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国文学研究資料館	事務職員	男性				新規採用職員研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、マイナンバー研修、個人情報保護研修、中堅職員研修、情報セキュリティ研修、人事評定制度研修、公文書管理研修、西東京地区国立大学法人等研修（新任職員研修、中堅職員研修など）　等							
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立国語研究所	事務職員	男性				新規採用職員研修、初任職員研修、電気通信大学研修（放送大学を利用した研修）、情報システム統一研修、中堅職員研修、会計事務研修、ハラスメント防止研修、情報公開・個人情報保護研修、公文書管理研修、事務職員国際化研修 等							
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	自然科学研究機構事務局	事務職員	男性	1名			初任者研修、中堅職員研修、係長研修、課長補佐研修、部課長研修、ハラスメント防止研修、会計担当事務研修、人事担当事務職員研修、法人文書管理研修　等	12.5%	8人	1人	0.0%	4人	0人	以下の機関と合同採用 （国立天文台）
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立天文台	事務職員	男性	1名	1名		初任者研修、中堅職員研修、係長研修、課長補佐研修、部課長研修、コミュニケーション研修、ハラスメント防止研修、英会話研修、コンプライアンス研修、会計担当事務研修、人事担当事務職員研修　等				0.0%	7人	0人	採用は自然科学研究機構事務局と合同で行う ※技術系職員については全て国立天文台単独で採用
			女性	2名	1名									
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性		1名									
			女性			2名								
	高エネルギー加速器研究機構	事務職員	男性	5名	5名	4名	採用・昇任時研修、英語研修、管理職研修、海外派遣研修、コンプライアンス・ハラスメント防止研修　等	14.3%	7人	1人	0.0%	22人	0人	
			女性	3名		2名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性	3名	5名									
			女性	2名		1名								
	情報・システム研究機構事務局	事務職員	男性	1名	5名	2名	新規採用職員研修、三大学及び情報・システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長級研修、研究活動不正防止のための研究倫理教育研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンスと個人情報保護研修、情報セキュリティ研修　等	0.0%	7人	0人	0.0%	9人	0人	以下の機関と合同採用 （国立極地研究所、国立情報学研究所、統計数理研究所、国立遺伝学研究所） ※管理的地位の人数のうち5人は国立極地研究所及び統計数理研究所の事務を担っている
			女性	2名	2名	3名								
		図書職員	男性											
			女性	1名		1名								
		技術系職員	男性			1名								
			女性			2名								
	国立極地研究所	事務職員	男性				新規採用職員研修、三大学及び情報・システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長級研修、研究活動不正防止のための研究倫理教育研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンスと個人情報保護研修、情報セキュリティ研修　等				0.0%	3人	0人	採用は情報・システム研究機構事務局で行う
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立情報学研究所	事務職員	男性				新規採用職員研修、三大学及び情報・システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長級研修、研究活動不正防止のための研究倫理教育研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンスと個人情報保護研修、情報セキュリティ研修　等				14.3%	7人	1人	
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	統計数理研究所	事務職員	男性				新規採用職員研修、三大学及び情報・システム研究機構事務系初任職員研修、中堅職員研修、係長研修、部課長級研修、研究活動不正防止のための研究倫理教育研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンスと個人情報保護研修、情報セキュリティ研修　等				0.0%	0人	0人	
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
独立行政法人	国立特別支援教育総合研究所	事務職員	男性	1名	1名		新規採用職員研修、評価階層別研修、人事制度研修、独立行政法人制度研修、文書作成力研修、ビジネスマナー研修、情報化推進研修（Word、Excel、PowerPoint）等 （他機関主催もしくは他機関との共同実施の研修を含みます）	25.0%	4人	1人	25.0%	4人	1人	
			女性	2名										
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	大学入試センター	事務職員	男性	3名	1名	1名	新規採用職員研修、係長研修、課長補佐研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、内部統制研修、情報セキュリティ研修、その他実務研修　等	25.0%	4人	1人	6.3%	16人	1人	
			女性	3名	1名	1名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

※①の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

※②研修は全機関で行っているため、有無の記載を省略しています。また、全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

※③について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員（事務、図書、技術系職員）を指します。

令和2年2月27日

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考
								役員			管理的地位			
		採用区分	性別	H28	H29	H30		割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
独立行政法人	国立青少年教育振興機構本部	事務職員	男性	13名	7名	9名	新規採用職員研修、係長級研修、若手職員研修、新任事業系職員研修、安全管理研修、ハラスメント防止研修　等	28.6%	7人	2人	4.3%	69人	3人	以下の機関と合同採用（国立赤城青少年交流の家、国立妙高青少年自然の家、国立信州高遠青少年自然の家）
			女性	6名	8名	6名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立赤城青少年交流の家	事務職員	男性				新規採用職員研修、係長級研修、若手職員研修、新任事業系職員研修、安全管理研修、登山研修　等							採用は国立青少年教育振興機構本部で行う
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立妙高青少年自然の家	事務職員	男性				新規採用職員研修、係長級研修、若手職員研修、新任事業系職員研修、安全管理研修、　接遇研修　等							
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立信州高遠青少年自然の家	事務職員	男性				新規採用職員研修、係長級研修、若手職員研修、新任事業系職員研修、安全管理研修、　野外炊飯研修　等							
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立女性教育会館	事務職員	男性				新規採用職員研修（ビジネスマナー、文書作成）、独立行政法人制度研修、人事制度研修、評価階層別研修、統計研修、情報公開・個人情報保護研修、公文書管理研修、情報システム研修、係長研修　等	50.0%	4人	2人	75.0%	4人	3人	
			女性	1名	1名	1名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立科学博物館	事務職員	男性		1名	1名	新規採用者等職員研修、階層別研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修、教養研修等、その他外部研修への参加（各種実務研修）　等	25.0%	4人	1人	7.1%	14人	1人	
			女性	1名	1名									
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	物質・材料研究機構	事務職員	男性	2名	2名	1名	新規採用職員研修、ビジネスマナー研修、係長研修、補佐級研修、ハラスメント防止研修、コンプライアンス研修、英語研修	33.3%	6人	2人	0.0%	11人	0人	
			女性	3名		1名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	防災科学技術研究所	事務職員	男性	3名	3名	1名	新規採用者向けガイダンス、職場の安全衛生・ハラスメント防止、個人情報保護研修、情報セキュリティ研修、研究活動の不正防止に関する研修について、公的研究費の適正な執行に関する全所説明会、所内管理者向けメンタルヘルス研修会　等	25.0%	4人	1人	0.0%	39人	0人	
			女性	2名		1名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	東京国立近代美術館	事務職員	男性				新規採用職員研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修、接遇・クレーム対応研修、情報セキュリティ研修、カウンター業務研修、その他人事院・国立大学法人等主催の研修　等	33.3%	6人	2人	12.5%	8人	1人	以下の機関と合同採用（国立映画アーカイブ、国立西洋美術館、国立新美術館）
			女性		1名									
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立映画アーカイブ	事務職員	男性				新規採用職員研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修、接遇・クレーム対応研修、情報セキュリティ研修、その他人事院・国立大学法人等主催の研修　等							採用は国立美術館本部事務局（東京国立近代美術館）で行う
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立西洋美術館	事務職員	男性				新規採用職員研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修、接遇・クレーム対応研修、情報セキュリティ研修、その他人事院・国立大学法人等主催の研修　等							
			女性		2名									
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立新美術館	事務職員	男性	2名			新規採用職員研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修、接遇・クレーム対応研修、情報セキュリティ研修、その他人事院・国立大学法人等主催の研修　等							
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	国立文化財機構東京国立博物館	事務職員	男性	1名	1名	1名	新任職員研修、接遇研修、情報セキュリティ研修、ハラスメント防止に関する研修、会計事務研修、初任層研修　等	33.3%	6人	2人	17.2%	29人	5人	
			女性	1名	3名	5名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性		1名									
	国立文化財機構東京文化財研究所	事務職員	男性				新任職員研修、接遇研修、情報セキュリティ研修、ハラスメント防止に関する研修、会計事務研修、初任層研修　等							
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供

※①の対象は正規職員のみとします。非常勤職員等の数は含まれません。

※②研修は全機関で行っているため、有無の記載を省略しています。また、全ての研修を記載しきれない場合は、主な研修についてのみ記載しています。

※③について、「役員」とは学長、理事長、機構長、理事、監事及び、相当職を指します。「管理的地位にある者」とは、ここでは課長相当職以上の職員（事務、図書、技術系職員）を指します。

令和2年2月27日

法人名	機関名	①過去3年間の新卒採用者数の男女別人数					②研修の有無及び内容	③役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						備考
								役員			管理的地位			
		採用区分	性別	H28	H29	H30		割合	人数	うち女性人数	割合	人数	うち女性人数	
独立行政法人	教職員支援機構	事務職員	男性		2名		新規採用職員研修、放送大学利用による職員研修、4法人共同実施職員研修　等	25.0%	4人	1人	40.0%	15人	6人	
			女性	1名	2名	1名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	日本スポーツ振興センター	事務職員	男性	3名	4名		新人研修、新管理職研修、ハラスメント防止研修、情報システム統一研修、知的財産権研修 財務会計研修、情報セキュリティ研修、コンプライアンス研修　等	14.3%	7人	1人	18.1%	94人	17人	
			女性	1名	4名	1名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	大学改革支援・学位授与機構	事務職員	男性	3名	1名	2名	初任者研修、中堅職員研修、係長研修、英語研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、パソコン研修、大学等の質保証に関する職員研修　等	20.0%	5人	1人	23.1%	13人	3人	
			女性	3名		1名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
国立高等専門学校機構	国立高等専門学校機構	事務職員	男性				初任職員研修、若手職員研修、新任課長研修、情報セキュリティ研修、情報システム統一研修、会計入門研修、メンタルヘルス研修、法人文書管理研修　等	22.2%	9人	2人	7.1%	14人	1人	
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性			3名								
			女性											
	茨城工業高等専門学校	事務職員	男性	1名	3名		職階別研修、公文書管理研修、法人文書管理研修、IT人材育成研修会、情報システム統一研修、国立大学法人等会計事務研修、関東信越地区国立高等専門学校技術職員研修会、情報担当者研修会、関東・甲信越地区及び東京地区実践セミナー（各分野）、人材育成研修、ハラスメント防止研修等				0.0%	3人	0人	
			女性		2名									
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性	1名	1名									
			女性											
	小山工業高等専門学校	事務職員	男性	1名			初任職員研修、係長研修、課長研修.若手職員研修、会計入門研修、公文書管理研修、法人文書管理研修、会計事務研修、情報システム統一研修、情報担当者研修会、報道対応研修、ハラスメント防止研修　等				33.3%	3人	1人	
			女性	2名										
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	群馬工業高等専門学校	事務職員	男性				新規採用事務職員研修会、新任係長研修会、新任課長補佐研修会、新任課長研修会、中堅職員研修会、技術職員研修会、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修（セルフケア）、メンター養成研修、情報公開・個人情報保護制度の運用に関する研修会　等				0.0%	3人	0人	
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	木更津工業高等専門学校	事務職員	男性				初任職員研修、若手職員研修、係長研修、課長研修、技術職員特別研修、会計事務研修、情報システム統一研修、障害学生支援実務者育成研修、IT人材育成研修、公文書管理研修、法人文書管理研修、情報担当者研修、学生支援担当教職員研修　等				0.0%	3人	0人	
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性		1名									
			女性											
	東京工業高等専門学校	事務職員	男性	2名		3名	初任職員研修、若手職員研修、中堅職員研修、係長研修、新任課長研修、技術職員研修、会計事務職員研修、公文書管理研修、情報システム統一研修、PC研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント防止研修、救命講習等				0.0%	3人	0人	・H28年度女性1名を除き国立高専機構本部事務局との合同採用
			女性	1名										
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	長岡工業高等専門学校	事務職員	男性	1名	1名	1名	新採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、会計研修　等				0.0%	3人	0人	
			女性											
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											
	長野工業高等専門学校	事務職員	男性				新規採用職員研修、情報セキュリティ研修、ハラスメント防止研修等 （その他：高専機構・信州大学から通知のある研修に参加の場合あり）				0.0%	3人	0人	
			女性	1名										
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性	1名										
特別な学校法人	放送大学学園	事務職員	男性		4名	2名	新規採用職員研修、2年目（3年目）研修、中堅職員研修、係長・専門職員級職員研修、教養研修、コンプライアンス研修、学習センター現場研修 等	18.2%	11人	2人	5.6%	54人	3人	
			女性	2名		5名								
		図書職員	男性											
			女性											
		技術系職員	男性											
			女性											